

应聘技巧：怎样在面试中察颜观色 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_BA_94_E8_81_98_E6_8A_80_E5_c123_394490.htm 要提高求职的成功率，除了必要的专业知识和面试准备、良好的心理素质和合适的仪表等不可或缺的要害外，求职者还要学会在面试时候“察颜观色”。在面试中，单位和求职者直接见面，形成了一个人际互动的局面，求职者学会如何看懂对方的“脸色”，也是求职过程中不可忽视的一项能力。因为面试官在与求职者交谈过程中，他的脸色、神态和举止也相应地表达了他的想法和意图。有时候，求职者在面试中介绍自身的某个特长，面试官却不时地移开目光，那么他很可能对求职者的介绍并没有特别在意或没有兴趣，求职者应当尽快跳过，看是否还有值得向他介绍的其他信息。有时，面试官一再询问求职者是否拥有英语四六级、计算机或其他门类等级证书等，很显然，该公司着重想招聘的是复合型的人才，求职者应该把获得的证书一个不少地展示出来，把自身的特长一一介绍出来。再如，求职者在表述出自己的薪水和待遇等方面的要求后，对方面露难色，或者是态度没有刚才自然，那么说明对方在这个问题上持保留意见。假如低于这个薪水，求职者确实感到不甚满意，可以直接说出来，看对方如何对答。假如这个职位在发展前景上很有潜力，那么求职者在此时就应该巧妙地表示愿意放低一点要求，从而避免仅仅因薪水问题上的小小分歧而错过一个不错的职位。当然，想真正解读出对方的心意，有时不能只听他说了哪些话，更要紧地是看他是如何表述这些话的。这点需要求职者尽量多到求职场上“实

战”，才能更好地把握“察颜观色”这项求职技能。（顾平）
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com