

"职客"有偿求职模式遭质疑 辞职设计走俏才市 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022___E8_81_8C_E5_AE_A2__E6_9C_c123_394492.htm 从一家国有企业内刊的小编辑到主流财经媒体的知名记者，直至国际公关公司的项目总监，迈出校门不过五年的中文系毕业生小袁这“三级跳”令不少同学羡慕不已。如今，小袁不仅解决了北京户口，而且买了车，供上了房，真正迈入月收入过万元的京城“高级白领”一族。“辞职设计对我的职业生涯起了至关重要的作用。”小袁透露了个中谜底。我国行业间工资差距超4.88倍垄断行业争议最多 回忆起这五年的职业转换，小袁表示，对自己影响最大的还是第一次跳槽。“那家国有企业接收我的时候和我签了五年的合同，但我进去之后很快就发觉这份工作很不适合我。”小袁说，企业内刊的编辑工作十分清闲，但是她觉得对自己的业务长进没有任何帮助，能力也无法得到提升。她终于向单位提出辞职，但面临着五万元的违约金要交。这时，一家开展“辞职设计”业务的律师事务所帮了她的忙，从接受材料到最终取得仲裁结果，前后不过两个多月的时间，小袁不仅顺利和原单位解除了合约，还省下了五万元违约金。“其实辞职设计师所做的不过是找到用人单位管理中存在的漏洞，以此证明员工辞职的合法性。”在京城做“辞职设计”案子已经小有名气的律师张昊斌表示，企业人力资源管理的漏洞百出成为“辞职设计师”们百战不殆的重要法宝。据他总结，在各种“漏洞”中，企业未能按规定为员工缴纳社会保险占了绝大多数。“有些小企业根本就没有给职工上保险，还有很多是保险金额、范围存在问题。

” “其实我们特怵这些专门的‘辞职设计师’。”一位民营企业的人力资源负责人向记者吐露了心声。她所供职的生物技术公司位于上地，作为高新技术企业，每年有一定名额的进京户口指标。“但我们每年都会面对严峻的人才流失危机。”这位负责人说，很多毕业生在工作一两年后都会被国际制药公司“挖角”，在这种情况下违约金本是企业能获得的惟一补偿。但到了“辞职设计师”手中，化解“违约金”难题简直是小事一桩。“辞职设计师的走俏其实反映了专业职业顾问公司的缺失。这一做法不仅破坏了当初双方签约时的诚信，而且容易激化劳资双方的矛盾，也不利于建立人才流动的良性循环。”北京外企服务集团有限责任公司(FESCO)的一位专家表示，很多企业没有为毕业生提供合理的薪资待遇和发展环境是造成人员流失的主要原因，应该有更独立的机构以专业的方式让员工和企业进行积极的沟通，如为员工量身打造心理指导、谋求未来职业规划等等。不过，类似的服务机构在中国市场上还是空白。(记者沈衍琪)

100Test 下载
频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com