

提醒：会被HR快速否决的9种求职者 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8F\\_90\\_E9\\_86\\_92\\_EF\\_BC\\_9A\\_E4\\_c123\\_394494.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E6_8F_90_E9_86_92_EF_BC_9A_E4_c123_394494.htm) 一般来说，下面几类人，容易被HR快速拒绝。

**开口言钱者不要** 报酬不是不可以问，但得讲究时机和氛围。如果刚一交谈，就开门见山、直奔主题地问起薪酬待遇，会让企业感到很不舒服。

**纠缠不休者不要。** 招聘都遵循一定的流程，说几时给消息就几时给，说了非请勿“电”、非请勿访就是不欢迎来电、来访，如果仍然纠缠不休，只能对你说拜拜。

**沟通不畅者不要** 介绍自己时结结巴巴，回答问题让人摸不着头脑，声音低得象蚊子叫，这样的人沟通能力实在欠佳，就算知识再扎实也不能要。

**面试迟到者不要** 不管出于何种原因，面试迟到都是求职大忌，很容易让人怀疑此人的职业操守。

**穿着邋遢者不要** 不需要穿名牌，但最起码要保持衣着的干净、整洁。扮酷？对不起，你用错了地方。

**自吹自擂者不要** 无论你自认为多么优秀，在真正的职场精英面前也只是小儿科。还没进门就翘尾巴，进门后还不飞上天？这样的人会影响公司的工作氛围，出局没商量。

**没有诚意者不要** 有的人一边表达进入公司的渴望，一边暗示自己在等考研结果，或说要看另一家公司是否录用。既然你给自己留了这么多后路，应该不在乎被招聘企业拒绝。

**弄虚作假者不要** 只要发现有一处作假，我们就会觉得你处处作假。一个连诚实都做不到的人，企业拿什么信任你？

**简历罗嗦者不要** 既然是简历，就不要搞得太复杂，一两张纸足矣。如果人人都是鸿篇巨制，企业没时间看完，还能做出正确判断吗？

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载

。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)