

职场故事：100%成功的面试经历 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E6_95_85_E4_c123_394502.htm 我是一个人力资源从业人员，在企业从事人力资源工作已有五年半的经验，去年转行做了管理咨询。去年年底，因与公司领导发生了一点小矛盾，提前请假了，春节回来后，老板让我写辞职申请，在我认真检讨了自己的错误和表达了强烈希望回到公司的愿望后，他给了我一个可以回来的机会。但条件有二：一是写一份深刻的检查和心得；二是写几篇有一定质量的文章；同时多次建议我在外找工作试试。在这种情况下，我便试着在外找工作，当前定位还是希望从事咨询工作，并做好打算，若在两个月内找不到咨询工作，便再找回企业工作的机会。我找工作主要有两条路径，一是找朋友问有没有相关信息，二是在网上投简历。在发出简历的一周内，接到的8个通知面试的电话，包括两个朋友的介绍，共获得了10个面试机会。全是咨询顾问的工作岗位，因为曾从事过很多招聘和管理咨询工作，外在的职业形象和行为对我来讲是很简单的。但我细想起了，除专业知识外，每一次面试真正打动主考官的地方都不一样。第一家：做了详实的准备，并在接到电话的时候问了一下对方主要想了解我哪方面的知识，准备了一个系统性很强的绩效考核PPT，并告诉对方自己是个认真对待每一件事的人，虽然对方在电话里的要求是随口说的一句话，但我承诺了会做一个针对性非常强的PPT，我就一定会做到。第二家：问到离职原因，很认真地说明了自己在原来工作中存在的问题，并告诉对方自己已认识到错误，并希望能得

到老板的原谅，同时说明经历这种事件后给了自己很大的启迪。 第三家：谈到收入时，我的要求是我现工资的两倍多，问我为什么会这么要，而在原单位会这么少，有没有觉得老板在剥削自己。非常诚恳而自信的回答，我要的是行业的水平，而且这个水平与我现在的能力匹配。对原单位的老板非但没意见，而且是非常感激的，并绝不会对原单位提薪酬的要求，因为一年前我入职的时候就是这个收入，而且与当时的能力是吻合的，我很感激原单位对我的培养，使得今天我的能力能达到一年前两倍多的价格。 第四家：当主考官问到一个有关专业问题，我不明白的时候，马上取出本子来做记录，并提出自己的疑问，同时对主考官致谢致歉，谢谢他给予的知识点对我有很大的帮助，同时对我极可能不能满足招聘的要求而浪费他的时间而致歉。现在细回想起来，好像前四家都是在我回答完这几个问题后，主考官就立刻表示了对我的欣赏和合作的意愿。特别是第三家，主考官（总经理）认真地说我有着一个金子般的心态，如果这次我还是以选择回原单位为先，我可以在任何时候加入她的单位，并希望我能一直与她保持联系。通过这次找工作我真正地明白了，坦诚、真实、有一个平常而且感恩的心态是打动别人最好的武器。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com