

签约前必须搞清楚的问题 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E7_AD_BE

[_E7_BA_A6_E5_89_8D_E5_c123_394506.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E7_AD_BE_E7_BA_A6_E5_89_8D_E5_c123_394506.htm) 女性求职时常犯六种错误“斩五关过六蒋”，层层厮杀，好不容易快要上班了，高兴吧，兴奋吧！注意了，千万别忘了问一些跟你工作密切相关的问题，不然正式上班后，后悔就来不及了。在坚持自己的原则下，提问的态度要诚恳，不要因小失大，要恰到好处。问题一、单位安排给你的工作内容是什么样的工作，一般在看到招聘岗位就能明白的。但是现在的公司工作岗位越分越细，再加上有的招聘者为了提高自己的招聘档次，会将一些名不见经传的岗位说得诱人无比。比如明明是招聘一般的维修人员，却说成是招聘维修工程师。在这种“光环”的照耀下，很多人都会花了眼，所以在面试时你一定要问好自己的工作内容是什么。不然，到时给你增加一些莫名其妙的杂事，会吃哑巴亏的。问题二、单位要求的工作地点和时数 在面试时，一定要问清工作地点。因为公司在各地有很多分公司的话，可能在不同的地方都会工作。应试者最好能问清楚上班和下班的时间，以及加班的时数限度。这样，你就可以根据自身的条件考虑是否能承受。一般来讲，在面试时，应聘者提出类似的适当的问题，对方都会做出解答。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com