

解惑：你为何不敢提加薪？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022_E8_A7_A3_E6_83_91_EF_BC_9A_E4_c123_394509.htm 你的薪资涨了吗?

Zaly自去年加入公司以来，职位、薪水就一直没动过。作为一名市场部助理，就月底统计当月销售数据，再协助经理对业务员绩效考核等，基本上就没什么重要的活了。平日里一些办公室杂事，占不了多少时间，工作也算是轻松轻闲。偶尔跟她在MSN聊下，Zaly也是忧心忡忡，自己能力一直没有怎么提升，现在找不到工作的人太多，每次公司进新人我都担心。唉，都有点神经质了，其他部门都在议论加薪的事，我可不敢提，保持现在这样就好了，再说公司有加薪的话应该每个人都有份的。作为朋友也作为一名职业规划师，我还是建议她有时间尽量多学些东西，为自己的职业生涯做个合理的规划。今年的物价上涨，也带动着更多人渴望加薪的愿望，可向阳生涯通过1000例相关咨询案例统计出来的数据显示，主动向公司或主管要求加薪的人仅占9.8%，究其原因，无外乎以下几种：1、就业压力 就Zaly而言，她做的大部分是事务性的辅助工作，没能形成自己的核心竞争力，可替代性强。职场中此部分人，对自己认知不清，没有清晰的职业规划。每年毕业生的与日俱增，这类职位的是他们最佳切入点，对企业来说，算是千里挑一了。而在职的，不仅要时时面临新人的虎视眈眈，还要提防老大一不顺心会不会把自己开了，更别提加薪之事，哪敢啊。2、弱势心理 自古就有枪头出头鸟之说，也有出檐椽子先烂的讲法，大家都不敢先迈出这一步，总希望别人先提出，可以效仿下，或者看接下来的

形势如何发展。再者，更多人担心加薪不成，反而工作不保，当然也有怕加薪之后工作压力会更大，或是影响在现公司的地位。普遍的弱势心理，让员工在企业里缺乏一定的安全感，对于加薪只能是持观望，各个裹步不敢前。频道精选OL工作恋爱事件簿决定健康的13个关键王小丫爱情揭密女性最赚钱的十职业 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com