

专家提醒：警惕对新职业不称心的潜意识 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_AE\\_B6\\_E6\\_8F\\_90\\_E9\\_c123\\_394513.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E6_8F_90_E9_c123_394513.htm) 新华网成都 1 2 月 1

1 日电（记者丛峰、叶建平）劳动和社会保障部日前在此间召开的中国就业市长论坛上提醒（中国就业市长论坛达成关注民生促就业五大共识），受诸多因素影响，部分劳动者从事某一新岗位时容易产生职业不称心的潜意识（视点：从事新职业一定要谨慎），这不仅不利于劳动者自身工作能力和未来发展，也不利于整个社会的和谐稳定。劳动和社会保障部相关专家组经过长期调研后发现，目前造成我国部分劳动者对新职业不称心的潜意识的原因主要有四个：一是新老角色转换的摩擦冲突；二是期望与实际的差异；三是事先准备与现实变化的矛盾；四是理想与机遇的矛盾。针对这一现象，劳动和社会保障部的专家认为，广大劳动者应从以下四个方面着手，克服对新职业不称心的潜意识：一是在择业时量体裁衣。在择业之前，必须对自己的心理素质、个性特点、技能水平、收入要求，做到心中有数；另外，对社会提供的职业特性、职业信息要有所了解。量体裁衣，度身定做，尽量做到对所选择的职业既能晓之，又能乐之，这样在从事该职业后容易适应。二是要在知识技能上有所准备。由于现代社会职业具体情况纷繁复杂，劳动者所具备的知识和技能不可能一步到位(第十批新职业缘何均出自服务业)。因此，每个劳动者应该对各种发展变化有足够的心理准备，对新兴进步事物保持一种开放的态度和强烈的求知欲，这样才能适应社会发展进步的要求。三是培养广泛兴趣，增强对本

职业的吸引力。心理学家认为，在职业活动中，有了较广泛的兴趣才能摆脱狭隘的职业观念，拓宽职业视野，在面临职业或专业转向时，有更大的选择空间，这也有利于适应新的职业岗位。四是注意个性修养，改善人际沟通能力。首先是适应新的环境和新的工作，其次是适应新的人际交往。这就要求每个人加强自身个性修养，培养有利于与人共事、有利于增进人际吸引的各种美德。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)