

网络投简历的“歪”招儿图 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E7_BD_91_

[E7_BB_9C_E6_8A_95_E7_c123_394521.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E7_BD_91_E7_BB_9C_E6_8A_95_E7_c123_394521.htm) 下面是一个中国网络

招聘行业元老透露的行业秘密，以企业人事经理的角度来

给求职者建议。（1）简历要与大公司沾边 当人事经理搜索

人才时，一般会以关键字“知名企业名称 + 职位名称”，比

如消费品行业可能喜欢可口可乐及宝洁的人，人事经理会这样

搜索，例如：“可口可乐 + 销售经理”，系统会搜索到简历

中出现以上关键字的求职者，如果你的简历里出现知名企业

名称的字样，就可以被搜索到，例如：“我在xx矿泉水公司

工作，成功地令竞争对手可口可乐旗下的天与地矿泉水在

当地的市场份额减少……”：“我在可口可乐的广州白云区

经销商工作”等。又提高了人事经理浏览简历的机会！（2

）经常刷新简历 当人事经理搜索人才时，符合条件的简历是

按刷新的时间顺序排列，而一般只会看前面一两页。很多求

职者其实并不知道刷新简历可以获得更多求职机会。因此每

次登陆，最好都刷新简历，刷新以后，就能排在前面，更容

易被人事经理找到！（3）不要只应聘最近三天的职位 一般

求职者认为刚刚发布的最新的招聘信息肯定是成功率最大的

，其实不然。因为很多企业人事经理没有及时的登陆刷新刊

登的职位，所以求职者在搜索职位时刚刷新的职位会排在

前面，这些职位应聘的人多，竞争大，相反，一些职位已经是

半个月甚至两个月的，应聘的人少，成功率反而高。（4）

让你的邮件永远在最前面 你要知道每天人事经理看求职者邮

箱，他们其实是很懒的，100多页简历邮件他们最多只看前5

页！你现在应该知道为什么你的求职简历永远没有回应！所以发邮件到企业指定的邮箱时，怎样才能让你的邮件永远排在最前面，让人事经理每次打开邮箱都首先看到你的邮件？只要在发邮件前，把电脑系统的日期改为一个将来的日期，如2008年，因为大多邮箱都是默认把邮件按日期排序，所以你的邮件起码要到2008年以后才会被排在后面！

关注毕业生简历填写：整洁是毕业生简历的关键
江苏：高校毕业生就业网络联盟严拒“注水”简历投出上千简历石沉大海
求职者网上晒简历寻症结
毕业生写求职简历：实践经历如何撰写才打动人？
频道精选 OL工作恋爱事件簿 决定健康的13个关键 王小丫爱情揭密 女性最赚钱的十职业 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com