

12种求职方式成功率排行榜 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_12\\_E7\\_A7\\_8D\\_E6\\_B1\\_82\\_E8\\_81\\_c123\\_394523.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022_12_E7_A7_8D_E6_B1_82_E8_81_c123_394523.htm) 网络投简历的“歪”招  
儿图 人人都有自己找工作的经验，但其实我们知道的并不多。  
很多人以为找工作就三样东西：简历，招聘广告和劳务中介。其实，找工的方式有12种，它们的有效率用百分比来表示：  
1.利用互联网来看公司网站，中介网站，或者把自己的简历贴在网站上等人来看。(1%)  
2.随意地挑选报纸，电话簿上的公司，寄出自己的简历。(7%)  
3.应聘自己行内发行的专业杂志，新闻简报上的招聘广告。(7%)  
4.应聘登载在本地报纸上的招工广告。(5-24%取决于工资要求)  
5.通过私人的就业中介。(5-24%取决于工资要求)  
6.参加招聘会，和雇主直接见面，当面由雇主挑选。(8%)  
7.和以前的老师，教授联系，看有没有门路。(12%)  
8.通过当地政府人力资源部就业辅助中心寻求机会。(14%)  
9.向朋友，旧同事，老乡，亲戚打听，看他们有没有好介绍。(33%)  
10.不管对方有没有空缺，有没有登广告，直接找那些你感兴趣的企业，亲自上门看有没有机会。(47%)  
11.翻开电话簿，找到那些你认为可以的企业，打电话去看他们是否在招你这样的人。(69%)  
12.和一群找工的人，大家一起看电话簿打电话给潜在雇主。(84%)  
看完以上部分，你可能发现一些有趣的事实：找工花功夫越多的方式，越难堪看起来越不可能的方式，成功率越大。更重要的是，不要只限于一种方式，同时用几种，机会就大多了。让简历一发即中的三大绝招不用简历照样可以越跳越高职场专家：  
小简历里有大文章缺明确职业目标易遭淘汰清晰简历 3 0 秒

打动用人单位 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。  
详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)