

大学生就业与心态：法国大学生择业“轻”收入 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_c123\\_394526.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_394526.htm)

新华网巴黎 1 2 月 1 1 日电（记者芦龙军）大学毕业生找第一份工作时最重视的是什么？在法国大学生们的答案中，“工资收入”这一因素的排名相对靠后，他们最重视的是工作是否符合自己的兴趣。透视韩国“博士临时工”现象背后的工资问题 法国干部就业协会针对 2 0 0 0 名法国大学应届毕业生进行过一次调查，其问题是“在接受一份工作时你都看重哪些因素”。大学生们给出的答案按照重视程度排名前 5 位的依次是：工作令自己感兴趣、良好的工作环境及氛围、在公司发展的前景、工作中有自主权、个人生活与工作达到平衡。工资收入在大学生们考虑就业时排名第六位。工资收入之所以排得比较靠后有多方面原因。首先，法国大学生毕业前多数已进行过实习，许多人甚至从高中起就已开始实习。对于某个自己感兴趣的行业，在校大学生在实习时就可对该类岗位工资情况有所了解，就业时已对薪金水平有一定心理准备。其次，法国对雇工有详细的法律规定，尤其是对于新毕业大学生的就业。大学生在就业时有不少法律方面的保证，包括基本工资下限、带薪休假日期、实习工资比例等。他们首先可对自己应挣多少、能挣多少有个基本认识，而年终奖等工资外收入则要视其工作情况而定，一般大学生应聘时不会过于强调此项。最后，法国干部就业协会等相关就业机构会提供行业工资基本标准。在这些机构的网站上，大学生可查询相关行业及具体工作岗位的收入标准。大学生就业后的收入状况与行

业及岗位工资收入标准一般不会有太大出入。尽管收入标准只是一个收入范围，但大学生一般会按照自己的经历、能力对号入座。记者采访了几名已就业的大学生。他们表示，就业之初能挣多少钱根本就不是自己考虑的首要问题。某个行业、职位的工资多少基本都已确定，各个企业之间的工资水平相差不多。一名朋友告诉记者，法国几大银行的老板每年会碰一次头，就员工工资待遇问题进行磋商。企业在招聘时的侧重点也证明大学生没必要把收入看得那么重。调查显示，企业为把应届毕业生吸引过来并留住他们，最重视的是创造良好的工作环境及氛围、给予其足够的自主权、分配其感兴趣的工作以及应聘者是否在两年内毕业。提供合适的工资待遇只排在企业吸收人才注重因素的第五位。鉴于上述因素，大学生选定专业并确定自己感兴趣的工作岗位之后，基本就能知道毕业后能挣多少钱。当然，同行业不同企业之间的相同岗位会有些许差别，不同的毕业生之间也会收入不同，这主要与用人单位的政策、毕业生的经历以及毕业生应聘时的表现有关。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)