

安徽将启用新劳动合同 工资薪酬不玩文字游戏 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E5_B0_86_E5_c123_394532.htm 新华网合肥 1 2 月 1 3 日电（记者马姝瑞）安徽省劳动和社会保障厅日前公布了即将从明年 1 月 1 日启用的新《劳动合同》文本。新文本明确规定，用人单位必须与员工在合同中明确约定工作薪酬，以及工作地点、时间。新《劳动合同》要求，用人单位与员工必须在合同中写明工资薪酬的数额。而不再是含糊地写上“双方可协商确定”、“不低于最低工资标准”、“根据实际支付劳动所得”等。此外，用人单位还必须写明发薪的具体日期。新《劳动合同》还明确，用人单位与员工必须在文本中写明工作地点。对于工作时间，全日制劳动者每日不超过 8 小时，每周不超过 4 0 小时。实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，还须经劳动部门批准。因工作需要，与工会和劳动者协商后，用人单位可以要求延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时。如有特殊原因需要延长工作时间的，在保障员工身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过 3 小时，每月不得超过 3 6 小时。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com