

厦门出新规：公务员连续两年考核称职可提薪 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8E_A6_E9_97_A8_E5_87_BA_E6_c123_394533.htm 新华网厦门 1 2 月 1 3 日电（记者卢志勇）厦门市委组织部、市人事局日前下发《厦门市公务员考核办法（试行）》，规定今后公务员如果累计两年年度考核为称职以上，即可晋升一个工资档次；累计五年年度考核为称职以上，可晋升一个级别。根据这一办法，厦门公务员年度考核在每年年末或者翌年 1 月进行，考核结果分优秀、称职、基本称职和不称职四个等次，其中优秀等次人数一般掌握在本机关参加考核人数的 1 5 % 以内。确定为称职以上等次且符合规定的其他任职资格条件的，具有晋升职务的资格；连续三年以上被确定为优秀等次的，晋升职务时优先考虑。被确定为优秀等次的，当年给予嘉奖；连续三年被确定为优秀等次的，记三等功，并按中组部、人事部的有关规定奖励，享受年度考核奖金。这一办法还规定，被确定为基本称职等次的，由主管领导对其进行诫勉谈话，限期改进；连续两年考核被确定为基本称职的公务员，必须调整岗位或劝其调离现工作部门，不享受年度考核奖金。考核为不称职等次的，则降低一个职务层次任职（包括降低工资职级待遇）。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com