

我国深化职称制度改革总体思路已初步形成 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E6_88_91_E5_9B_BD_E6_B7_B1_E5_c123_394549.htm 12月15日，中组部副部长、人事部部长尹蔚民在全国人事厅局长会议上表示，我国人事制度改革取得显著成效，今后将继续完善公务员制度、分配制度等。深化职称改革总体思路初步形成过去5年，我国开展了工程师和中小学教师职称制度改革试点，调整了职称外语考试政策，新建26项专业技术人员职业资格制度。全国已完成40项、1600多万人次的资格考试，370多万人取得了职业资格。截至目前，内地已对港澳地区开放了60项资格考试，对台湾地区开放了17项资格考试。尹蔚民表示，我国已初步研究形成了深化职称制度改革的总体思路。要加快职称制度改革政策研究；积极推进职称改革试点，建立与事业单位聘用制度相适应的中小学教师职称制度，加快推进工程师制度改革，扩大专业技术人员外语应用能力测试试点。为落实国务院关于清理规范职业资格的要求，人事部将会同有关部门全面清理规范各类职业资格的设置、考试、培训、发证等活动。专业技术人员职业资格条例也将研究起草。将建立国家荣誉制度，启动国家勋章法论证作为我国政府奖励表彰体系的一个未来组成部分，有关国家勋章法的相关工作已经纳入相关部门视野。尹蔚民表示，我国将抓紧研究建立国家荣誉制度和政府奖励制度框架，启动行政奖励法、国家勋章法的研究论证工作。明年我国还将积极探索建立全国统一、科学规范的行政执法人员资格制度。同时,要完善从基层机关选拔优秀公务员的机制，积极做好省级以上机关录用具有

基层工作经历人员的工作，注意从基层和生产一线选拔优秀干部充实各级党政领导机关。统一的公务员工资制度已建立我国机关事业单位工资收入分配制度改革已取得重大突破，国家统一的职务与级别相结合的公务员工资制度已经建立。这次工资收入分配制度改革的主要成果还有：确定了符合事业单位特点、体现岗位绩效和分级分类管理要求的事业单位收入分配制度，制定了符合各自特点的驻外使领馆工作人员、港澳地区内派人员和驻外非外交人员工资制度，完善了艰苦边远地区津贴制度，调整了机关事业单位离退休人员离退休费标准，配合有关部门清理规范了政策外津贴补贴，进一步严肃了工资纪律，为建立公平合理的收入分配制度、理顺社会收入分配关系发挥了积极作用。公务员调任、辞退等法规将完善或起草 为完善公务员制度，有关公务员调任、培训、申诉、新录用公务员任职定级等法规规章将抓紧修改完善，而有关公务员辞职辞退、回避、录用违纪处理、日常登记管理等法规规章也将调研起草。明年，人事部将进一步扩大试点范围，及时启动专业技术类公务员、行政执法类公务员和聘任制公务员管理规定的论证起草。明年全面推行事业单位人员聘用制度 我国事业单位人事制度改革取得重要进展。目前全国60%左右的事业单位实行了聘用制度，70%左右的事业单位工作人员签订了聘用合同。2008年将加大力度，争取在全国事业单位基本完成聘用制推行工作。将修订《事业单位聘用合同（范本）》，进一步规范聘用制度的实施，逐步实现新老职工同工同酬。同时，还将研究制定事业单位公开招聘实施意见，完善公开招聘制度，进一步规范事业单位进入行为。轮训基层公务员工程明年启动 尹蔚民表示，明年要

启动基层公务员轮训工程，继续大规模培训公务员；切实加强公共管理核心内容的培训；继续抓好公务员对口培训；加强对公务员培训工作的指导和监督。15.4万人享受政府特殊津贴5年来，以高层次创新型人才为重点的专业技术人才队伍建设成效显著：实施新世纪百千万人才工程，选拔国家级人选1910人；完善政府特殊津贴制度，选拔7679人，享受津贴人员总数已达15.4万人；建立博士后科研流动站和工作站1533个；吸引12.22万名留学人员回国工作；大力开展专业技术人员继续教育，全国参加继续教育的专业技术人员约7000万人次；开展了第三批新疆少数民族科技骨干特殊培养工作，培养了920名少数民族学员。（记者 盛若蔚）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com