

工作满1年全年可休120天 具有法律上的强制性 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_B7_A5_E4_BD_9C_E6_BB_A11_c123_394552.htm 国务院法制办负责人就职工带薪年休假条例答问 “ 国家调整法定假日和实行带薪年休假，原本不是一回事，但同步实施，意味着两者作用上密切相关。 ” 昨晚（16日），著名劳动法专家、中国人民大学彭光华教授在接受采访时表示，带薪年休假是作为国家取消“五一”黄金周的补充性措施而推出的。国家的长远考虑在于，通过调整法定假日，逐步缩短黄金周，消除其弊端，由此激活带薪年休假，更充分地保障劳动者的休息权，激发民族传统节日的回归。因此，他将两者联系起来进行了解读。

连续工作满1年指工龄累计 带薪年休假条例规定，机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，可以享受带薪年休假。同时规定，职工累计工作满1年不满10年的，年休假为5天。那么，这里的满1年该如何理解呢？彭光华表示，“连续工作”和“累计工作”在本意上应当是一致的，只要是我国合法的用工形式，只要发生了工资关系，都算做工龄，即应从劳动者与单位建立劳动关系之日算起。一人在某单位工作6年，跳槽到另一单位，他的工龄也应连续计算的，满多少年就享受多少天的年休假。

全年休息日怎么算 2008年起，国家法定假日，再算上带薪年休假，对于一个劳动者，一年当中能有多少个休息日？彭光华说，先看调整后的国家法定节假日：元旦1天，春节3天，清明1天，五一1天，端午1天，中秋1天，国庆3天，共有11天，这是全体公民都能享受到的；

还有妇女节、青年节、儿童节、建军节，各半天，是部分人额外享受的；对于少数民族重要节日，当地还可再放假。接着看带薪年假：工作满一年，可以休5天；工作时间越长，休假时间越多，这样对绝大多数劳动者来说，至少能享受到每年5天的休假。此外，还有52个双休日，国家明确，法定休假日、带薪年假与双休日互不抵消，是分开来算，因此应有104天。“这样算来，劳动者工作满一年后，理论上至少有120个休息日。”彭光华说，对于部分人群，特别是教师，还有寒暑假；一些单位还有探亲假，也不冲抵带薪年假，等等，算下来这部分人群休息日更多，可达到150天甚至是180天。他还解释，学校一直实行寒暑假制度，教职员工的寒暑假远多于年休假的天数，因此他们不享受年休假。不给休可由法院强制执行带薪年假期待严格落实 纪宝成：核心是带薪 彭光华表示，带薪年假与国家法定假日一样，都具有法律上的强制性，县以上政府人事部门、劳动保障部门应依据职权对单位执行带薪年假的情况进行监督检查。同时，国家还设定了至少三条救济措施。他说，一是单位不安排职工休年休假，又不给予3倍报酬的，由县以上政府人事部门或劳动保障部门责令限期改正；二是对逾期不改正的，除责令该单位支付3倍报酬外，还应按年休假工资报酬的数额向职工“加付”赔偿金，通常是加付工资的50-100%；三是对拒不支付年休假3倍报酬、赔偿金的，属于公务员和参照公务员法管理的人员所在单位的，对直接负责的主管人员及其他直接责任人员依法给予处分，属于其他单位的，由劳动保障部门、人事部门或者职工申请人民法院强制执行。（于英杰）

第一条 为了维护职工休息休假权利，调动职工工作积极性，根

据劳动法和公务员法，制定本条例。 第二条 机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假（以下简称年休假）。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。 第三条 职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。【全文阅读】国务院总理温家宝日前签署国务院令公布《职工带薪年休假条例》（以下简称条例），条例将于2008年1月1日起施行。针对职工带薪年休假这一广大职工非常关心的问题，记者近日采访了国务院法制办负责人。【全文阅读】新华调查：农民工离“带薪休假”还有多远？农民工的劳动节：要假没薪，要薪没假，“五一”节前夕，在云南省昆明市滇池路某建筑工地上，几十个农民工正挥动着锄头挖土方。来自大理的罗华鑫是其中之一，他的脸被太阳晒得发红，被汗水浸湿的衣服上沾满了泥土。七成人不休假 企业带薪假形同虚设 调查显示：带薪年假是降低人才流失率的法宝 带薪假彰显民生关怀 带薪假别成少数人盛宴 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com