

人事部部长尹蔚民：事业单位将全部实施聘用制 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E9_c123_394556.htm 中华人民共和国劳动合同法 热点回顾：事业单位聘用合同能否适用《劳动合同法》？我国明年将全面推行事业单位人员聘用制度 人事部部长尹蔚民15日在全国人事厅局长会议上谈到2008年人事工作任务时表示，将加大推行聘用制度力度，争取2008年在全国事业单位基本完成聘用制推行工作。他同时表示，将修订《事业单位聘用合同(范本)》，进一步规范聘用制度的实施，逐步实现新老职工同工同酬，并总结事业单位进入督导检查工作，研究制定事业单位公开招聘实施意见，完善公开招聘制度，进一步规范事业单位进入行为。他表示，2008年我国人事工作将根据加快推进事业单位分类改革的精神，分类推进事业单位人事制度的配套改革。按照急需先建、单项突破的要求，抓紧出台单项政策法规，制定事业单位工作人员奖励暂行规定和处分暂行规定。根据事业单位性质和特点，建立与聘用制和岗位管理制度相适应的考核制度。[相关新闻]-关于政府奖励 我国将建国家荣誉制度 作为我国政府奖励表彰体系的一个未来组成部分，有关国家勋章法的相关工作已经纳入相关部门视野。人事部部长尹蔚民15日在全国人事厅局长会议上表示，我国将抓紧研究建立国家荣誉制度和政府奖励制度框架，启动行政奖励法、国家勋章法的研究论证工作。尹蔚民在谈到2008年我国人事工作的主要任务时还说，我国还将积极探索建立全国统一、科学规范的行政执法人员资格制度。尹蔚民同时表示，要完善从基层机关选拔优秀公务

员的机制，积极做好省级以上机关录用具有基层工作经历人员的工作，注意从基层和生产一线选拔优秀干部充实各级党政领导机关。同时，还将加大县乡机关招录高校毕业生的力度。

-关于分配制度 国家统一公务员工资制建立 作为机关事业单位工资收入分配制度改革取得的重要成果，我国已建立了国家统一的职务与级别相结合的公务员工资制度。尹蔚民表示，在党中央、国务院领导下，全国各级人事部门共同努力，深入调研，周密论证，精心组织，确保机关事业单位工资收入分配制度改革方案的顺利出台和平稳实施。据介绍，这次工资收入分配制度改革的主要成果还有：确定了符合事业单位特点、体现岗位绩效和分级分类管理要求的事业单位收入分配制度，制定了符合各自特点的驻外使领馆工作人员、港澳地区内派人员和驻外非外交人员工资制度，完善了艰苦边远地区津贴制度，调整了机关事业单位离退休人员离退休费标准，配合有关部门清理规范了政策外津贴补贴，进一步严肃了工资纪律，为建立公平合理的收入分配制度、理顺社会收入分配关系发挥了积极作用。尹蔚民同时还强调，今后5年我国将加强公务员队伍建设，以能力和作风建设为核心，以基层公务员队伍为重点，大力弘扬公务员精神，不断提高公务员管理社会、服务人民的素质和能力。

-关于地区差异 地区间收入差距逐步缩小 尹蔚民表示，我国将加强收入分配的宏观管理，逐步缩小地区间收入差距，维护工资收入分配秩序。尹蔚民表示，要充分发挥人才工作总体规划和各项人事计划的宏观指导和综合协调作用，完善人事规划与年度计划相结合的管理实施机制。他指出，要加强人才资源配置的宏观管理，充分运用政策手段，进一步优化人才结构，调控

人才流向，促进人才在城乡、区域、产业和行业间的合理分布。进一步深化人事行政审批制度改革，减少审批项目，规范审批行为，加强后续监管，发挥人事部门行政许可和非行政许可审批手段在宏观管理中的作用。尹蔚民还表示，要深化机关事业单位工资收入分配制度改革，正确处理效率和公平的关系，加快建立科学完善、注重公平、调控有力的工资收入分配制度，逐步形成秩序规范、关系合理、有效激励的收入分配格局。

-关于人事法制建设 人事立法进程加快 今后5年，我国将着力加快人事法制建设，突出立法重点，尽快填补政府奖励表彰、事业单位人事管理、工资管理、职业资格管理、继续教育、人力资源市场管理和人事争议仲裁等方面的法律法规空白。尹蔚民表示，我国人事工作要加快人事立法进程，提高立法层次，建立与社会主义法律体系相配套、与人事工作改革发展相适应的人事法律法规体系。他表示，还要加强人事执法监督，加大执法力度，维护人事管理秩序，提高人事工作的公信力和执行力。深入开展人事法制宣传教育，树立法治理念，增强法治意识，提高依法管理人事工作的能力和水平。

-关于高层次留学人才 人才集聚计划实施 我国2008年将实施高层次留学人才集聚计划和博士后科学基金特别资助计划。尹蔚民表示，我国将加大高层次留学人才回国工作力度，落实留学人员回国工作“十一五”规划，实施高层次留学人才集聚计划，争取在重点领域、重大专项和重大关键技术等战略性顶尖人才引进上取得突破。同时，实施博士后科学基金特别资助计划，重点资助具有较强创新潜力和取得突出科研成果的博士后研究人员。他表示，我国将完善有突出贡献中青年专家选拔制度，大力选拔培养领军人

才及其创新团队，加强新世纪百千万人才工程人选培养工作。同时，做好2008年享受政府特殊津贴人员选拔工作，将高技能人才纳入选拔范围。尹蔚民表示，我国还将落实留学人才回国创业启动支持计划，加大资金扶持力度；稳步发展留学人员创业园，推进智力报国计划等。

-关于职称改革 工程技术职称要设置正高 尹蔚民表示，2008年，我国将积极推进职称改革试点。建立与事业单位聘用制度相适应，符合教师职业特点，统一的中小学教师职称制度，研究解决优秀教师晋升高级职称问题。加快推进我国工程师制度改革，促进国际互认，研究解决工程技术系列设置正高级职称问题。扩大专业技术人员外语应用能力测试试点。尹蔚民说，我国分类推进事业单位人事制度改革，先后出台了7大行业事业单位人事制度改革实施意见，建立了30个改革试点联系点。大力推行人员聘用制度，全国60%左右的事业单位实行了聘用制度，70%左右的事业单位工作人员签订了聘用合同，事业单位用人机制逐步转换。实行公开招聘制度，2006年以来，有305.8万人参加公开招聘，实际聘用54.4万人，事业单位进入行为逐步规范。事业单位人事管理开始由身份管理向岗位管理转变。

-关于公务员培训 基层公务员轮训工程启动 尹蔚民表示，将加强基层公务员培训，启动基层公务员轮训工程。尹蔚民表示，要贯彻落实“十一五”行政机关公务员培训纲要，继续大规模培训公务员。围绕服务型政府建设，切实加强公共管理核心内容的培训。围绕区域协调发展总体战略，继续抓好公务员对口培训。加强对公务员培训工作的指导和监督。他表示，2008年我国将继续开展公务员行为规范和职业道德教育实践活动，研究制定推进公务员职业道德建设的

指导意见。进一步培育和弘扬公务员精神，深入开展做人民满意公务员活动。贯彻实施《行政机关公务员处分条例》，健全公务员纪律惩戒政策法规体系，加强对实施工作的指导和监督检查。认真落实公务员考核规定，研究探索分级分类的公务员考核指标体系，健全考核工作机制。认真贯彻落实公务员奖励规定，对做出突出贡献的公务员及时给予奖励。

关于安置军队转业干部 明年安置6万名转业干部 尹蔚民表示，我国明年将有6万名军队干部转业地方工作，安置任务仍然较重。各级人事部门要进一步强化责任意识，加大工作力度，积极协调有关部门，确保安置任务圆满完成。尹蔚民要求，要加强自主择业军转干部管理服务机构建设，全国省一级和自主择业军转干部人数比较多的地市要建立专门的管理服务机构。宣传优秀自主择业军转干部先进事迹，引导他们为国家经济社会发展多做贡献。完善自主择业军转干部管理体系。继续研究自主择业军转干部有关政策性问题。他还要求大力加强军转干部教育培训工作。坚持“学用结合、按需施教、注重实效”的原则，进一步加强对军转培训工作的规划和指导。探索开展转业干部在部队期间的培训，推进军转培训工作“前移”，把适应性培训和专业培训结合起来，逐步增加专业培训的比重和分量。

（魏武）江苏宿迁：公职人员每年义务工作日不少于3个 浙江：事业单位招聘统一考期 明年安排8次考试 深圳事业单位将取消行政级别 财政养人变买服务 深圳事业单位将告别行政级别:级随岗走薪随岗变 烟台:事业单位招聘明起报名 共考录42名毕业生 国资委公开招聘央企高管 22个职位1603人报名 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com