

泸州老窖北京公司要员工以“个人原因”辞职 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E6_B3_B8_E5_B7_9E_E8_80_81_E7_c123_394558.htm 工作满1年全年可休120天 具有法律上的强制性 据报道，泸州老窖股份有限公司销售公司北京片区为了应对即将实施的《劳动合同法》，要求80多名员工以“个人原因”辞职。员工们同时被告知，大多数人可以在元旦前拿到新合同（武汉德安劝辞员工近百名 票据传递延误近3小时）。12月5日，包括在外做促销活动的王晶(化名)等80多名员工，被紧急叫回位于广渠路九龙花园8号楼的泸州老窖北京片区办公室开会。会上，北京片区领导要求所有员工签署一份由公司提供的辞职书。领导还说，“辞职”之后，员工们仍可正常上班，而且多数人到月底就会得到一份新合同。 中华人民共和国劳动合同法 第一章总则 第二章 劳动合同的订立 第三章 劳动合同的履行和变更 第四章 劳动合同的解除和终止 第五章 特别规定 第六章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则 在公司工作了近两年的王晶，从未与泸州老窖签过劳动合同，她拿到的辞职书正文称，“因个人原因，需辞去现在工作，解除与你方的劳动关系”。王晶被告知，她只需要在“辞职人”后面签上自己名字即可。与王晶不同，更多有劳动合同的员工辞职书略有不同，除自愿辞职外，末尾还有辞职人对公司领导和同事表示的感谢。王晶说，当场无一人在辞职书上签字，大家都说要回去和家人朋友商量再做决定。各部门负责人随后开始单独找员工谈话，表示只有“辞职”了才能有重新签合同的机会，并称为了起到表率作用，北京片区的领导都已签过辞职书，并寄

回了四川总部。由于担心不能续约或无法按时拿到提成，第二天开始，陆续有60多名员工在辞职书上签字。热点回顾：劳动合同法引震荡：企业频出损招 员工心思重重 王晶等10多名员工拒绝了签字，他们多是在外的促销人员，一直没和公司签过合同。他们担心“辞职”之后公司不给续约。他们认为，这些年一直没上社保，如果签了辞职书，“想追也追不回来了”。泸州老窖北京片区经理叶伟接受采访时，否认曾要求员工请辞，但他随后改口让记者向总公司咨询。随后，记者从位于九龙花园的北京片区办公室拿到了一份“关于2008年用工编制和劳动关系处理的通知”。其中写到，由于《劳动合同法》将于2008年1月1日起生效，根据公司的统一安排，与片区存在实际用工关系的所有员工需先辞职。之后，属于股份总公司编制的人员，可签新的劳动合同。与片区有劳动关系的其他员工，可辞职后部分签约。此外，内勤、司机、行政财务等辅助性岗位将采用劳务派遣方式，由泸州老窖选择并签约一家全国性劳务派遣公司，解除现存劳动关系并由劳务派遣公司与其签订劳动合同。通知还说，贯彻通知内容不力的片区，该片区负责人须承担责任。对此，泸州老窖销售公司华北大区经理汪建辉表示，公司的确要求员工签了辞职书，但拒绝透露此举的目的。他说，泸州老窖作为一个上市公司、一个大企业，绝对不会在此事上违法乱纪。泸州老窖销售公司四川总部的办公室、人力等部门也都证实确实发过通知，他们说此举是“为了调整各地的劳动关系，应对《劳动合同法》。”14日，北京市总工会法律部工作人员对记者说，《劳动合同法》临近实施以来，法律服务中心已收到了很多职工的投诉。他介绍，有类似遭遇的职工，可以向

职工热线12351、各级劳动部门、各区县工会信访窗口、困难职工帮扶中心反映。他还说，在华为、LG等公司发生“辞职门”事件后，中华全国总工会曾于12月初发布通知，要求坚决制止用人单位劝辞职工规避《劳动合同法》的行为。12月12日，北京市总工会也发布紧急通知，称要求职工辞职、重签劳动合同等方式违反了现行劳动法律法规。14日下午，王晶等几名员工前往北京朝阳区劳动局，就泸州老窖北京片区要求他们主动辞职一事，向劳动部门检举。北京朝阳区劳动局已受理此案。

《劳动合同法》改变了什么？ 富士康科技集团与数万员工签订无固定期限合同 专家解答《劳动合同法》：试用期不是白用期 专家解答《劳动合同法》：不签劳动合同就违法 劳动合同法带来职场格局新变化 3类员工受影响

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com