

河南：企业不让休假又不给报酬将被罚2万元 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E6_B2_B3_E5_8D_97_EF_BC_9A_E4_c123_394561.htm 《职工带薪年休假条例》自2008年1月1日起施行 明年1月1日起，职工能享受到带薪休假。可眼下，“休假不带薪，带薪不休假”还是郑州部分企业的潜规则，有的职工甚至想休不带薪的假都很难。河南省劳动监察部门负责人昨日表示，《职工带薪年休假条例》（以下简称《条例》）明年起实施后，职工享受不到带薪休假的待遇，企业老板最高将被处罚2万元。现状休个不带薪的假都很难“休不带薪的假都很难！”32岁的徐先生是郑州市航海东路一家钢材公司的销售经理，由于公司业务繁忙，他进公司4年也没有休一天假，而且有时星期天也要忙个不停。徐先生说，虽然老板给的工资待遇很高，可他整天跟上紧的发条差不多，体力已经有些透支，有时候想请假带着家人去外地旅游放松一下，可一提这事，老板就说公司事情多，人走不开，提多了老板脸色就难看了。“带薪休假制度有点‘镜花水月’谁不喜欢拿着工资还不用上班呀？”徐先生认为，在强势的老板面前，员工别说带薪休假了，休个不带薪的假都不行。来自郑州市劳动部门的相关数据显示：郑州市企业、民办非企业、有雇工的个体工商户等，职工享受带薪年休假的次数最少，许多职工实际上多年享受不到年休假待遇，也没有得到相应的经济补偿。展望一企业剥夺职工休假权可罚2万《条例》规定，职工连续工作1年以上的，可以享受带薪年休假。可这对那些企业老板来说，会成为现实吗？“剥夺职工休假权最高可处罚2万元。”省劳动和社会

保障厅监察处副处长赵明表示，《条例》规定：机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年假。单位应当保证职工享受年休假，对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。不让休假的市民可向劳动监察部门投诉举报，如果单位不安排职工休年假又不依规定给予年休假工资报酬的，劳动监察部门将责令限期改正。对逾期不改正的，除责令该单位支付年休假工资报酬外，单位还应当按照年休假工资报酬的数额向职工加付赔偿金。情节严重的，劳动监察部门将对单位处以2000元~20000元处罚。

展望二 不让公务员休假领导要受处分

2005年考公务员进入省直某机关工作的小郑，虽然有双休日，但一年到头也没有休过假。小郑说，企业老板不让员工带薪休假，劳动部门可以查处，可公务员的休假权谁来保护？省人事厅公务员管理处处长孟庆华说，目前我省已经实行年休假制度的仅是机关、事业单位和一部分团体、企业，一些企业、团体以及有雇工的个体工商户还没有实行年休假。我省对公务员休假有明文规定，公务员可以向单位提出休假申请。如果我省行政机关公务员或参照公务员法管理的人员，没有享受到带薪休假或提出申请被单位拒绝，省人事部门将对直接负责的主管人员以及其他直接责任人员依法给予处分。

【权威释疑】 累计工作年限到底该咋算

《条例》规定：职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。可“累计工作”让不少市民糊涂起来，调动工作能不能连续计算？

“企业、事业单位不同性质工作年限可以累计吗？”河南

省劳动和社会保障厅工资处负责人说，一般而言，只要是符合规定的用工形式，只要发生了工资关系，都算作工龄，累计工作年限应该连续计算。此前的《职工带薪年休假条例（草案）》规定：机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户的职工在同一单位连续工作1年以上的，享受带薪年休假。可最终出台的《职工带薪年休假条例》却改为“职工累计工作已满1年不满10年的”，去掉了“同一单位”，对累计工作年限到底该咋算并没有做出明确规定。由于《条例》是国务院发布的，劳动和社会保障部和省劳动和社会保障厅将随后出台具体实施细则。【专家建议】职工举报注意保留证据 如果单位不休年假，或者不给职工三倍工资，职工应该如何维权？北京义联劳动法援助与研究中心主任黄乐平表示，职工可以向劳动部门举报，并可申请劳动仲裁。职工可以在脱离单位之后再举报，但需要保留相关的证据。职工在举证环节可能有一些困难，但可以要求单位举证已经休假的证据。网友评论 黑龙江哈尔滨网友

（08:53:46）国家立了法，有些部门不去监督，举报后也可能没人管。这个法规对大多数人来说可能只是一个美好的愿望。青海西宁网友（07:17:26）我认为没有人会因为几天休假而和老板闹翻并丢掉饭碗，除非他是活得不耐烦了。江苏徐州网友（12:47:34）员工：“老板，我要带薪休假。”老板：“谁规定的？”员工：“劳动局。”老板：“那你去找劳动局要工资吧。”安徽六安网友（09:02:42）公务员应硬性规定休假，不能变相发钱。广西崇左网友（11:56:42）带薪休假不如春节放假15天。手机用户网友（09:03:58）应该增加一条：如果执行不力，立即炒掉劳动局长！再将他安排到劳

动法意识最薄弱的私人工厂做生产工人，到时就不会有什么执行困难了。 匿名网友（07:50:23）3倍工资，难道出钱就可以违法吗？除关乎国计民生的部门外，其他部门过节都应放假，尤其像春节这样的传统节日。 匿名网友（09:01:06）本来五一的七天假期就够短了，现在更剥削了在外工作的公民与家人团聚的机会。 江苏苏州网友（09:28:57）先执行再说吧，总体设想肯定是利大于弊！有问题再调整吧！ 注：括号内为留言时间，日期为昨天。（记者 王利军）推荐阅读：工作满1年全年可休120天 具有法律上的强制性 带薪年假条例:职工不休年假可获3倍工资补偿 国务院法制办负责人就职工带薪年假条例答问 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com