

全国年节纪念日放假办法正式公布 明年享新假日 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_A8\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_B9\\_B4\\_E8\\_c123\\_394568.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E5_B9_B4_E8_c123_394568.htm) 在广泛征求各界意见和社情民意的基础上，修改后的《全国年节及纪念日放假办法》经国务院通过并于16日对外公布，2008年1月1日起施行。推荐阅读：《职工带薪年休假条例》自2008年1月1日起施行 根据《办法》，从明年起，全体公民放假的节日从之前的10天增加到11天。新年、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节为全体公民放假的节日。少数民族习惯的节日，由各少数民族聚居地区的地方人民政府，按照各民族习惯，规定放假日期。 关于《职工带薪年休假条例》未休年假单位付三倍日工资 据新华社电《职工带薪年休假条例》已经国务院通过并于16日公布，自2008年1月1日起施行。根据这一《条例》，机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位，有雇工的个体工商户等单位的职工，凡连续工作1年以上的，均可以享受带薪年休假。单位应当保证职工享受年休假。《条例》指出，国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。职工在休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨一个年度安排。单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。 工作时间与可休假期限 满1年不满10年年休假5天 满10年不满20年年休

假10天 满20年年休假15天 5类情形不享受带薪休假 1.职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的 2.职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的 3.累计工作满1年不满10年的职工请病假累计2个月以上的 4.累计工作满10年不满20年的职工请病假累计3个月以上的 5.累计工作满20年以上的职工请病假累计4个月以上的 注：探亲假不冲抵年休假。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)