

上海劳动保障部门：“企业吃亏论”是严重误解 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E5_8A_B3_E5_c123_394569.htm 新华网上海 1 2 月 1 8 日电（记者高路）上海市劳动保障部门 1 8 日举办的宣传《劳动合同法》专题讲座上，上海市劳动和社会保障局劳动关系处处长裘国说，近期出现了一种观点称《劳动合同法》是过度保护劳动者而“让企业吃亏”，这一说法是对法律的严重误解。《劳动合同法》将于明年正式施行。上海市政府 1 8 日召开工作会议指出，当前一些企业对《劳动合同法》的认识还不够全面，产生了一些思想误区，少数企业为规避法律采取了损害劳动者权益的做法，在社会上造成了不良影响。对于“企业吃亏论”，裘国表示，《劳动合同法》对劳动者作出了倾斜，但并非单方保护，这部新法的性质是调整劳动关系双方权利义务，而调整劳动关系的宗旨就是平衡。比如，《劳动合同法》新增的保护用人单位商业秘密的竞业限制规定，就是一项根据实际需要增加的维护用人单位合法权益的内容。这位负责人认为，近期之所以出现“企业吃亏”的说法，主要原因是过去企业用工成本较低。随着《劳动合同法》施行，企业不恰当、不合法的各类用工旧习将因法律责任明确而趋于终结，这是一种成本回归。这位负责人说，《劳动合同法》在现有劳动法规基础上进一步予以完善，是新形势下对劳动者基本权益的保护，同时也作了适应客观变化的必要的平衡和保护，不能简单认为是给企业加上了过分沉重的负担。对于这部法律的理解，不能简单寻找哪一条是保护企业的，哪一条是保护劳动者的，从平衡角度看，

合理保护劳动者正当权益也是维护企业权益。 专题推荐：中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法针对恶意规避劳动合同法行为 广州叫停突击裁员劳动合同法引震荡:企业频出损招 员工心思重重安徽将启用新劳动合同 工资薪酬不玩文字游戏 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com