

8名女生毕业证遭单位扣留 辞职得交10万违约金 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022_8_E5_90_8D_E5_A5_B3_E7_94_9F_c123_394575.htm 12月17日下午，8名毕业不久的女大学生向本报联名反映，她们所供职的单位成都美迪教育文化传播有限公司(以下简称美迪教育)不仅没有为她们办理社保，还扣押了她们中7个人的毕业证书或大学英语四、六级证书，她们提交辞职报告公司也拒收。反映提出辞职要付10万违约金？刚毕业的女大学生刘曦阳称，她去年12月和美迪教育签了《专职教师聘用合同》，但至今公司都未按《劳动法》的规定为她办理社保。田丽娟说，美迪教育每月从她们的工资当中扣除200元的保证金，且没有任何收据。张杨称，她们8人之中，只有她的证件未被公司扣押，但对方在上周五就告诉她，不交证件就不发工资。刘曦阳和田丽娟说，她们曾向她们的主管杨某提交过辞职信，但杨某称该公司的负责人拒收她们的辞职信，所以至今未能辞掉该工作。另外几名毕业不久的女大学生韩悦、冉华、安美丽、寇利平以及伍建萍都向记者反映了类似的遭遇。寇利平说，她向公司提出书面辞职申请，“11月1日，公司负责人刘某找我谈话时称，要走就拿10万块钱来”。调查公司称会由律师出面协调 推荐阅读：中华人民共和国劳动合同法 记者在她们签订的《专职教师聘用合同》上发现这样的条款：教师方因病等3种情况解除合同，要在每学期期末以书面形式通知公司，待公司下学期学费收取完毕后方可办理交接手续，否则应承担违约金2万元；而非因合同约定的原因擅自解除合同，提出方也要承担2万元违约金。同时，合同上还称，公司按照有关公司

规定为教师支付基本保险金，“此笔款应在工资中支付”；教师要向公司交纳3000元“教师培训基金”，合同期内，月工资达到千元后，每月在其工资中扣200元，直到扣满为止。昨日下午4时许，记者和人民北路街办劳动保障所的工作人员陪同8名女大学生，来到了美迪公司。对8名女大学生反映的问题，该公司的一位负责人刘某没有作出正面回应，而是表示，美迪公司会让自己的律师出面协调。随后，劳动保障所的工作人员通知该公司，让该公司的律师于今日到劳动保障所协调此事。 律师说法 律师王洪说，企业如果未给员工办理社保，扣押员工的相关证件，比如身份证，毕业证，大学英语四、六级证书，都属于违反了相应的劳动法规。(记者 吴贵平 李豫龙) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com