

带薪休假细则将出 居民年休假时间超过全年1_3 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_B8_A6_E8_96_AA_E4_BC_91_E5_c123_394577.htm 12月17日，国家发改委人士透露，随着《职工带薪年休假规定》同步出台后，有关部门将研究出台更具体的实施细则，使广大职工的基本休假权利得到保障。此前12月16日中国政府网发布了《职工带薪年休假规定》，提出机关、团体、企业、事业单位，民办非企业单位，有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假(以下简称年休假)。本次节假日调整后，我国法定节假日和周末休息日已经达到115.3天，如加上职工带薪年休假，一年中平均休假时间超过了三分之一。一些专家表示，目前关键是落实职工带薪年休假的相关制度，同时准备应对新出现的多个休假情况并存，引起交通等方面出现的新情况。7个集中休假高峰 12月7日，国务院通过2008年的节假日调整方案：休假总数基本不变，但是增加了传统节日。由于这个方案的总体思路是“丰富内涵、优化结构、完善制度、提高质量、有利发展、促进和谐”，个别传统节日没有列入。 热点关注:国务院公布2008年部分节假日安排 比如元宵节距离春节较近，因此暂不“升级”元宵节。考虑到放假总水平限制和民意调查结果，此次也暂未“升级”重阳节。本次节假日调整后，五一长假取消，只放假一天，其余的2天分别分给端午节、清明节，另增加中秋节，由于可以将周六周日上下移，产生连休，可以使得3天的休假时间产生，因此2008年将出现7个集中休假高峰，这就是元旦（3天）、春节（7天）、清明节（3天），五一（3天），端

午（3天），中秋（3天），国庆节（7天）。发改委有所准备

发改委人士指出，国家法定节假日正式调整之后，将会出现法定节假日与周末连休三天的小长假、黄金周和职工个人带薪休假并存的新局面，各地、各部门都将按照国务院的统一部署，针对人们出行的新变化，尽早开展相关预案的研究准备工作。国家发改委人士表示，节假日无论如何调整，总有人不满意，关键是让大多数人满意，符合实际。根据调查情况，总体上有超过3/4的意见赞成和支持国家法定节假日调整方案，即使在争论较大的调整“五一”假期问题上也有超过60%网民表示支持。带薪休假关键在执行

12月16日中国政府网发布的《职工带薪年休假规定》提出，单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。同时还规定，不同的工龄的人给以不同的休假时间。职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。此外，“对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬”。不过对于带薪休假制度，有专家认为，关键是要执行，因为像农民工以及一些私营企业，带薪休假存在名存实亡的问题。国家发改委人士指出，《职工带薪年休假规定》正式出台后，要在全社会得到普遍实施可能需要一个过程。但是“在全社会的共同努力下，将会有越来越多的机关和企事业单位会落实好职工的带薪休假制度”。（作者：定军）

休假权是员工的基本权利 被迫加班有权拒绝 新华调查：农民工离“带薪休假”还有多远？ 热点关注：七成人不休假 企业带薪假形同虚设 职场观察：别让带薪年假成了少数人的盛宴 《职工带薪年休假条例

》自2008年1月1日起施行 工作满1年全年可休120天 具有法律上的强制性 调查显示：带薪年假是降低人才流失率的法宝
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com