

职场热点:带薪休假必须有更细致的配套政策 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E7_83_AD_E7_c123_394578.htm 《职工带薪年休假条例》自2008年1月1日起施行 带薪休假实在是令人向往的事。随着《职工带薪年休假条例》的发布，相信会有很多人怀揣着欢欣，期待全新的带薪休假时代的来临。制度的最终价值就在于从纸面走入生活。持着这个带薪休假的制度文本，劳动者到底能不能顺利享受带薪休假的美好生活呢？在劳资双方之外，显然还需要管理者使天平倾斜的方向靠近公平与正义。试想，如果在拿出这个带薪休假的文本之后，一切都交与劳资博弈，恐怕此前“加班费补偿”的尴尬就会在带薪休假的身上重演了。换句话说，在带薪休假问题上，如果不能让企业真正承担巨大的违法风险与成本，不能为职工提供一条便利通畅的维权渠道，这样的带薪休假条例，很可能就只会是纸上的权利，是花瓶式的规定。当前就业形势严峻，劳资博弈严重不平等，这一切都必将使带薪休假的实施变得复杂与滞重。尽管《职工带薪年休假条例》也规定了政府人事部门与劳动保障部门的相关职责，但总体来说还是比较笼统，或是缺乏具体的实施细则。公民的任何权益保障，都不可能在一则法律条文下通行无阻。劳动者的休息权要得到保护，规定就必须切实施行。而这些又都与当前整体的劳资关系、法律体系以及执法生态息息相关。即休假并不只是取决于休假条例本身，还要依赖于劳动力市场的健康、劳资博弈的平等、政府部门行政效率的提高，特别是其他辅助性法规的完善。如果说这一切我们尚有许多需要弥合的空间，那么

，我们现在就不要简单沉醉于带薪休假的制度幻觉中，而是应该回过头来，一步一步去踩实，去填充。(文/单士兵) 外国人的带薪假这样休 瑞典长年休假领失业险 美国人休假自由 年假能按需求分着休 一位华尔街资深证券交易人说，想在股市上获得成功的人，除了工作勤奋，还要会休假。只有彻底远离瞬息变换的股市，给身心放一个假，才有可能带着更清醒的头脑和充沛的精力在股市上拼杀。国外带薪休假制度已经成为人们生活中重要的组成部分。美国人带薪休假，可以在一年中一次用完，也可以按需要分成多次使用，人事部门会在支付工资时写清所剩假期的天数，帮助职工保存最终的累计资料。在这些合法假期之外，某些效益特别好的大公司还有额外的福利。比如每年增加一到四天的带薪病假，雇员可以在自己生病的时候用，也可以用于照顾生病的家人。在美国的私有企业里，各公司的规定有所不同。不少小公司受财力所限，希望雇员在特定时间内使用他们的假期，公司会按职工的工资对没有休假的人做经济上的补偿。(全文阅读) 《职工带薪年休假条例》自2008年1月1日起施行 外国人的带薪这样休 瑞典长年休假领失业险 职场观察：劳动者带薪休假的权利重在落实 热点关注：带薪休假何时不再“纸上谈兵”

？_带薪休假中的疑虑:员工有点不信老板有些苦衷 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com