

带薪年假实施解读:借用双休可享更多黄金周 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_B8_A6_E8_96_AA_E5_B9_B4_E5_c123_394579.htm 职工带薪年休假条例公布 可享带薪年假5-15天 《职工带薪年休假条例》已经国务院通过并于12月16日公布，自明年起施行。根据这一《条例》，机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位，有雇工的个体工商户等单位的职工，凡连续工作1年以上的，均可以享受带薪年假。单位应当保证职工享受年休假 《条例》规定，职工累计工作满1年不满10年的，年休假5天，满10年不满20年的年休假10天，满20年的年休假15天。国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。职工在休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。带薪年假条例:职工不休年假可获3倍工资补偿 《条例》指出，年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨一个年度安排。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。真正落实带薪年假，职工享受到的待遇将远超取消的“五一”长假。今早，如何充分利用好带薪年假成为城中热门话题，如何做好“假期筹划”，将是今后百姓的新课题。按照《职工带薪年休假条例》，一些市民纷纷盘算着自己的休假方案：全国年节纪念日放假办法正式公布 明年享新假日 设想一：豪华型集中“休长假”有市民算了一下，按照条例，如果将年休假一次用尽，再加上双休日，时间相当可观。比如，加上头尾的4个双休日，最短的年休假5天，可连休9天；最长的年休

假15天，加上双休日，可连休23天左右。如果再算上春节或“十一”七天长假、探亲假，就更长了。在某银行工作的梁女士工作满10年，按条例年休假为10天。她算了一下，如果从周六休起，则连上头尾四个双休日，可连续休16天。她倾向于将长假用足，一是可以进行长时间的旅游，二是将来小孩读中小学，还可以专门用于陪小孩。

设想二：细水长流型“休中假”节假日放假办法调整后，将产生多个三天小长假（法定假日周末双休）。而根据昨天公布的带薪年假条例，带薪年假可以分段安排，如果某位市民有5天带薪年假，选择分段安排，每次只休1天，通过与双休日结合，每年就可增加5个小长假，另加法定节假日，一年就有近10个小长假；如果某位市民有15天的带薪年假，也选择分开15次来休，那么一年总共有20个小长假！一家外资企业的刘先生工作不足10年，非常喜爱旅游，妻子是家庭主妇，时间机动。刘先生说，如果再结合两个“黄金周”，则几乎月月都有小长假，最适合他们这种全家喜欢自驾游外出的家庭。

设想三：翻版“五一黄金周”不少市民对取消“五一”长假耿耿于怀，今后，若带薪年假能落实，只需拿出4天年休假，结合“五一”当天的法定假休，以及前后双休日，就可“自制”一个9天的“加长版”五一黄金周。

设想四：灵活机动型“休短假”休假可分段安排，还特别受一些工作压力大、希望能多些时间休息的人士欢迎。一位需要上早班的莫先生说，过去要到周六周末才能睡个懒觉，现在有希望随时觉得疲劳就休它两天，休整休整。显然，如果将几种方案略为调整，长短结合，还可以变化出更多的组合。比如，如果有15天年休假，分3次各休5天，连上前后双休日，等于就有三次9天长假了。然而，

对上述种种演绎中的方案，一些专家指出，这需要解决两个问题：一是带薪假期如何保证不减收入让人乐意休，二是劳动者有无时间选择权、用人单位是否同意劳动者这样休。而这恰恰是《职工带薪年休假条例》未完全解决的问题，需相关细则加以明确。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com