

劳动合同法解读:单位扣工资不能超过月工资20% PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_90_88_E5_c123_394587.htm

单位什么情况下才能扣工资？扣工资的额度是什么？这些与职工密切相关的问题将在明年起实施的《劳动合同法》中有法可依。昨天，市劳动和社会保障局劳动工资处副处长柏澜做客城市管理广播，就《劳动合同法》中市民关心的问题进行了解读。针对市民提出的单位如何扣工资才算合法，柏澜解释说，第一，如果劳动者由于个人不努力没有完成工作的，用人单位可以扣工资，但所剩不能低于最低工资。第二，劳动者由于违反劳动纪律或者说由于某些情况、原因给用人单位造成损失了，在这种情况下，用人单位可以扣减工资，但是扣减工资的比例不能超过月工资的20%，可以逐月扣除，最后累加。第三，劳动者请事假，那么工资相应就要扣除一部分。(作者：吴亭)

中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法针对恶意规避劳动合同法行为 广州叫停突击裁员劳动合同法引震荡:企业频出损招 员工心思重重安徽将启用新劳动合同 工资薪酬不玩文字游戏京:单位工资制度须向职工公示 扣工资限4种情况 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com