

劳动合同法细则拟定 工龄归零间隔至少半年 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_90_88_E5_c123_394595.htm 劳动合同法：劳动维权 利剑出鞘 劳动合同法立法课题组组长常凯上午透露，有关部门正在拟定劳动合同法实施细则，细则将规定，合同终止到续签时间间隔在半年以上，工龄才能归零。常凯上午出席中国人民大学商学院EMBA慈善公开课。他透露，劳动合同法细则将对“工龄归零”规避法律的做法作出限制规定。之前，细则讨论方案中规定，合同终止之后，续签合同时间超过半年，工龄归零。但有些专家认为，将工龄归零时间延长到一年。细则最终会选择“半年”还是“一年”目前未确定。目前许多企业为了“应对”劳动合同法，纷纷和员工终止合同后重签，让员工工龄归零。常凯说，企业的这种做法是没有用的，实施细则将对此作出明确规定，合同终止意味着员工的工资结清，保险也终止，并且办理失业登记重新开始找工作。如果企业和员工解除合同后马上重签是不能归零的。常凯表示，一开始专家拟定两三个月后重签可以归零，现在专家们商讨后认为两三个月的时间都有点短，至少应该在半年甚至更长时间内重新聘用，工龄才可以归零。常凯说，华为付出十几亿元让员工终止合同后工龄归零的做法没有意义，不但白白给员工支付了这笔补偿，而且可能因为这样一种做法，让企业和员工之间产生不信任。他同时指出，新劳动合同法在一定程度上增加了企业的用工成本，主要体现在劳动合同终止的补偿上，如果企业没有正当理由，违法终止合同必须给与员工更多的赔偿。此外，企业和员工建立劳

动关系之日起签订劳动合同，第二天起将按两倍赔偿，1个月后签将赔偿2个月工资，1年后签将赔偿2年的工资。 新闻背景 “ 工龄归零 ” 频现 《劳动合同法》关于无固定期限劳动合同的规定导致很多企业担心企业 “ 铁饭碗 ” 重现，不少企业以 “ 先辞职再竞岗 ” 的方式让老员工工龄 “ 归零 ”。 全国人大法工委负责人表示，劳动合同法实施后，只要劳动者继续在本单位工作，劳动关系就是连续的，即使形式上采用 “ 主动辞职 ”、“ 自愿协议 ” 等方式改变劳动合同，也改变不了 “ 劳动关系连续 ” 的事实。 专题推荐：中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法针对恶意规避劳动合同法行为 广州叫停突击裁员劳动合同法引震荡:企业频出损招 员工心思重重 安徽将启用新劳动合同 工资薪酬不玩文字游戏 100Test 下载 频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问

www.100test.com