

屡遭查处不悔改“凤凰光学”竟用学生工 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_B1_A1_E9_81_AD_E6_9F_A5_E5_c123_394601.htm 一家上市公司违规用工屡遭查处不悔改 未满16岁不能实习和工作。范建平/绘

由于新《劳动合同法》加大了对劳动者的保护,并具有强制性,自今年下半年开始,许多用人单位纷纷对照该法律,采用清退员工、提前续约等手段,规避劳工用工风险。江西上饶有一家著名企业,对劳动监察部门多次查处的“用工超时”等老问题毫不悔改,不仅内部人员管理混乱,而且长时间非法使用学生工。该公司对新《劳动合同法》的漠然态度,引起了多名家长的投诉及政府部门的关注。 学生家长: 谁来救救我们的孩子 “柳青,女,制二课胶合组,1992年3月出生;杨昊,男,制二课磨边组,1991年12月出生;李权,男,制二课磨边组,1991年5月出生……”这是《市场报》记者近日接到的反映凤凰光学公司实习生基本情况的内容。年仅15岁的李达初中毕业后,于2006年7月份来到江西凤凰高级技校学习。在该校就读刚满一年,就被学校以实习的名义安排到江西凤凰富士能光学有限公司上班。据他介绍,进厂实习的很多同学年龄在16周岁以下,仅他们“制二课”这一个部门就有近30名,全公司估计有百名之多。面对每天12个小时的工作时间,已经实习5个月的李达终于受不了了,向其远在湖南的亲属发出了求助信号。张先生接到外甥的求助电话后,于2007年11月5日赶到上饶了解情况。李达及他的同学纷纷向张先生诉苦:“我们都受不了,快被累死了。”据调查,江西凤凰富士能光学公司的工作时间实行日、夜班二班制。日

班从早上8点工作到晚上20点，夜班从晚上20点工作到第二天早上8点，两班15天一轮换，每月只有两天的休息时间。从凤凰技校被安排来实习的数百名学生每天都要与该公司成年的正式员工一样，承受长达12个小时的工作压力。据知情人介绍：“大多数年龄均在16岁左右，仅我们部门未满16周岁的就有30多名。”由于长时间的超负荷工作，不少同学出现身体不适等情况，向公司请假休息，竟被以“岗位不能离人”为由多次拒绝。“我们工作的时间超时，安全也得不到保障”，一位同学告诉记者，刚开始实习的时候，他被分在“制二课磨边组”。上班第一天，他就发现自己的双手起满水疱，并且奇痒难忍，出现红肿、脱皮等症状。他们反映到公司，公司认为这是洗磨液（油）的质量问题引起的，属于供货方的责任，不是公司的过错。对受伤学生治疗双手花费的5002000元不等的治疗费，在供应商的赔偿未到之前，全是学生自行解决的。后来，公司把受伤的学生调到其他部门，赔偿不了了之。而重新到该岗位的同学同样遭遇到了此类问题，问题洗磨液（油）公司还在继续使用。劳动部门：“凤凰光学”违规已是老问题 对于李达的说法，张先生先后找到了江西凤凰富士能光学公司总经理钟小平、管理部部长邢君（音）、管理部人力资源经理王小青以及凤凰技校副校长叶老师，他得到的一致回答是：“公司这样加班加点已经好几年了，目的就是为了让员工和学生多赚点钱。”11月30日，该公司经理钟小平告诉记者，因为公司是凤凰技校的实习基地，所以每年都有该校的学生来实习。公司确实是实行日班和夜班轮换制，实习生每天工作8小时，对于公司的两班工作时间安排表，他并未正面回答，只说：“在订单比较多的情

况下，加班加点的情况确实存在。”至于有些实习学生年龄不足16岁，他表示，学生的情况主要是学校和管理，公司开始并不知情。他说：“国家《劳动法》规定，未满16岁不能实习和工作，凤凰光学作为老牌国有企业，不会允许这种情况存在。”对于确实有学生未满16岁且在公司实习的现象，他表示：“可能是人事部门把关不严。”对中等职业学校安排学生进入企业实习的，国务院在公布的《中等职业学校学生实习管理办法》中明确规定：“组织安排学生实习，要严格遵守国家有关法律法规，为学生实习提供必要的实习条件和安全、健康的实习劳动环境；不得安排一年级学生到企业等单位顶岗实习；不得安排学生从事高空、井下、放射性、高毒、易燃易爆、国家规定的第四级体力劳动强度以及其他具有安全隐患的实习劳动；不得安排学生每天顶岗实习超过8小时。”针对江西凤凰富士能光学公司的这种情况，上饶市劳动局监察支队的程队长说：“凤凰富士能光学公司用工超时已经是老问题了，监察大队和上饶总工会权益部曾多次联合检查。”今年11月15日，根据江西省劳动厅的要求，上饶市劳动局监察大队派工作组进驻该企业。对企业的违法行为，已经立案侦查。至于使用学生工问题，程队长说，双方各执一词，根据目前掌握的情况还不能做判定，监察过程中发现的4名未满16岁的学生，已经停工返校。具体数字并不像外界说的那么多。律师：该行为涉嫌违反国家法律针对凤凰光学公司存在的以上问题，律师表示，江西凤凰富士能光学公司接受未满16周岁的学生进厂实习且工作时间超时，已经违反了《中华人民共和国劳动法》、《未成年人保护法》、《妇女权益保护法》以及《劳动保障监察条例》、《中等职业学校

校学生实习管理办法》等多部国家法律法规。凤凰高级技工学校作为教育部门，在对本校学生情况知情的情况下，安排未满16周岁的学生进厂实习工作，在接到学生反映工作超时、对人体健康安全得不到保障时，没及时做出合理的处理，监管不利，其行为同样也触犯了国家有关法律法规。据了解，江西凤凰富士能光学有限公司是我国第一家光学行业上市公司江西凤凰光学集团（股票代码：600071）控股子公司，于2005年4月正式挂牌成立。截至记者发稿前夕，江西省及上饶市劳动局有关部门告诉记者，已经责令江西凤凰富士能光学有限公司进行整改，停止所有未满16周岁的实习生实习，暂时先安排回家。而李达告诉记者的却是，只有“制二课”一个部门未满16周岁的被要求回家，在其他部门工作的同龄人仍在岗位“实习”。（文中实习生的姓名均为化名 记者 江常问 实习生 刘国超）

专题推荐：中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法针对恶意规避劳动合同法行为 广州叫停突击裁员劳动合同法引震荡:企业频出损招 员工心思重重 安徽将启用新劳动合同 工资薪酬不玩文字游戏 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com