

双学位毕业生遭用人单位冷脸 职场上未必1+1>2 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8F_8C_E5_AD_A6_E4_BD_8D_E6_c123_394602.htm 在管理学和经济学中，有“1+1>2”效应。比如，调整两个部门的人力资源，可以产生聚合效应，让两部门运作更高效。还有人用这个不等式套用求职：掌握2种专业技能绝对比只懂一种更吃香。但现在的毕业生就业实际情况却起了变化。随着学科和分工细化，原来高校毕业生求职的“金砖”双学位已经不再像昔日那么风光。年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。这一句古诗更像是写给高校应届毕业生求职。明年全国高校应届毕业生人数又创纪录。现在，杭州各种招聘会上到处涌动着毕业生的身影。不久前，下沙大学城内，浙江财经学院招聘会上，一家台州会计事务所摊位前站着长长一串毕业生。“您好，我想应聘会计岗位。”杭州某高校一个国际经贸专业的小罗递出简历。“你投错了，我们不收国贸专业的。”企业负责人扫了一眼简历。“但我的第二专业是会计。”小罗连忙解释：“我们专业课都学完了，而且毕业实习也好了。”负责人又浏览了她的简历后说：“国贸不是挺好吗？这几年很热，做得好，工资远远比我们高……我觉得你做会计太可惜了。”捏着被退回的简历，小罗失望地转身而去。先前，她刚投了另一家事务所，对方说：简历放着吧，如果可以，我们会联系你的。她估计也没啥希望了。另一场招聘会上，浙工大毕业生小鲍的情况截然相反。学人力资源管理的她，挤走了另一个竞争者。当时，招聘人员看看两个人的情况，收了小鲍的简历，退了另一个毕业生的简历，还抛给她一句话

：“学机械的又学人力资源管理，你能学得多精？”小鲍说，招聘人员对她拿到人力资源管理师证书很感兴趣，相中了她的专业深度。东方学院金融专业毕业生小谢也拿到了第二学位，本想考公务员多个报名机会，但事与愿违。“我打了好几个咨询电话，对方回答都很明确：第二学位不能用。”

“11=1”第二学位并不被看重 双学位，即第二学士学位，作为一种新型的学位制度出现在我国还时日不长。最近几年，有双学位的应届毕业生人数猛增。从就业看，双学位毕业生是“几家欢乐几家忧”。多个学位，多个就业机会，这本来非常合乎逻辑，但用人单位却给出不同声音。曾经做过广厦集团人力资源总监的王群峰博士认为，是不是双学位，企业并不看重，“关键点在于专业和岗位的匹配程度。”王群峰觉得，很多企业对第二学位不认账有其道理，一个学生大学四年时间精力有限，一个专业都无法学到精深，第二个的专业水平可想而知。“多数情况下，偏技术和偏专业的岗位，拥有再多学位可能也无法被相中。”他说，这和企业需要复合型人才并不矛盾，“如果需要一专多能的人才，常用轮岗方式来培养，效果不是学校里多学一个专业能比拟的。”杭州东部软件园人才中心的陈舟告诉记者，在选择应届毕业生时，他们也不太在乎几个学位的问题，而主要是专业对口，匹配度高，而“第一学位往往是让企业下决定的核心因素”。“11>2”双学位怎么组合有讲究 曾有媒体报道称：双学位学生的学历介于本科生和研究生之间，比一般大学生有更强的就业优势。全国不少高校中，双学位班年年爆满，大学学生的学习热情水涨船高。在杭州某高校，甚至出现过一个45个名额的辅修班，挤进400多人报名的情况。如同前些年硕士

金贵，近两年“硕士满地走”一样，随着双学位选读门槛越来越低，双学位毕业生增加的同时，自身的竞争力也在削减。尽管双学位制度在人才培养上有独特优势，但如何把优势放大，延续到职场上值得深思。浙江财经学院东方学院院长黄董良认为，多学知识总是没有坏处的，但双学位也非万能，一定要将职业规划和就业定位紧密联系。“我的专业是什么？我比别人多什么？什么工作适合我？这些问号，必须提前想明白。”在浙工大，读双学位已经成为时尚，但其中一部分学生相当盲目。“看到别人读，他也去读；看到别人读这个专业，他也报。反正读了再说。”学校经贸管理学院副院长吴向明说，很多学生两个专业的组合不够科学，或者跨度太大，学艺不精，或者交叉太小，拓宽不够。“两个极端都会削弱竞争力。”“1+1”怎样才能大于“2”？无论是用人单位负责人还是高校，都把注意力放在这个“加号”上。王群峰有个观点：一、二学位之间，关联性需要更强，有交叉，也要有不同，“这就要求学校对于学生修读第二学位不能放任自流。”实际上，不少高校已经意识到双学位培养和用人需求对接问题。浙江财经学院东方学院，在引导学生明确职业规划的同时，更注重专业导师配备的复合型，如04级税务专业，第二学位会计专业的导师，研究方向是税务会计，让学生学好同时又能学精。（艾丹青 陆悦）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com