

北京市劳动保障局答疑 每月加班禁超36小时 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E5\\_B8\\_82\\_E5\\_c123\\_394621.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_B8_82_E5_c123_394621.htm) 如果因企业原因致职工待工，必须支付职工生活费。用加班费补偿超额加班时间不合理。工伤鉴定结果出来前不得终止合同。劳务派遣要与原单位职工同工同酬.....昨天（22日），北京市劳动和社会保障局做客城市管理广播，就《劳动合同法》为市民答疑解惑。工伤鉴定结果出来前不得终止合同 如果职工在职期间发生工伤事故怎么办？北京市劳动和社会保障局劳动工资处调研员李长保表示，在工伤鉴定结果没有出来之前，企业不得终止合同，即使合同期满，企业也应续约合同期限，续约到鉴定结果出来。如果职工工伤是一到四级，劳动合同就不能终止，要延续到职工达到法定退休年龄。如果是五到六级，属于大部分丧失劳动能力的，职工要求续订劳动合同，企业必须续订。是七到十级的，如果第一个固定期限满了，企业和职工有一方不同意续订合同，可以终止合同；如果第二个固定期限满了，职工要求续订合同，企业必须续订合同。企业原因致职工待工 必须支付生活费 有市民提出，一些企业让职工上半个月的班，然后再休息半个月，只支付半个月的工资，这种做法是否合法？李长保解释说，如果是由于企业生产经营原因，例如生产任务不足等造成职工没工作可做，但劳动关系又存在，那么企业要给职工支付生活费，最低不能低于最低工资的70%。“买断工龄”说法不存在 针对有市民提出的“买断工龄”的问题，李长保表示，所谓“买断工龄”说法不存在，职工工龄是买不断的。如果是“

买断工龄”，实质上是企业跟职工协商解除合同的行为，因为工龄是国家认可的。但是，如果企业在改制时，通过支付经济补偿金，重签了合同，但职工又没有失业，这是政策允许的。

**加班费补偿 超额加班不合理** 北京市总工会生活保障部副部长黄伟说，根据劳动合同法规定，职工每天的工作时间不得超过8小时，否则就视为加班，企业应该支付加班工资。职工加班一般每天不能超过一小时，每月不超过36小时，超过这一规定，即使以加班费的形式给予补偿也是不合理的。

（作者：吴亭）相关新闻：广西规定六行业劳动者每月加班不超36小时 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)