

职场观察：谁让工资变成不能说出的秘密 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E8_A7_82_E5_c123_394626.htm 如今，不少企业玩起了“秘薪制”的游戏，要么提薪或奖金发放一概不公开，要么招工启事上布下“月薪面议”的陷阱。这种封闭式加薪制度使很多职工深受伤害，实际是剥夺职工的劳动报酬知情权和协商权……“目前有些企业实行‘秘薪制’，企业给职工多少钱就是多少钱，职工不知道实际应得工资。”针对北京市部分企业流行的“秘薪制”，北京市劳动和社会保障部门的相关负责人日前明确表示，按照《劳动合同法》规定，企业这种行为应视作“未明确工资制度”，明年起各用人单位必须明示工资制度。不知从什么时候起，不少企业玩起了“秘薪制”的游戏，提薪或奖金发放一概不公开。国内一家知名专业人才招聘网站最新调查也显示，现在越来越多的公司采用“秘密工资制”，这种封闭式加薪制度使很多职工深受伤害，也让职工难以判断自己对企业的贡献价值，无形中自然会削弱分配制度的激励和满足功能。接近五成的受访职工表示，如果在加薪上感受到“不公平待遇”会寻找跳槽机会。不少企业盛行对职工采用“秘薪制”，甚至有的企业曾经曝出“工人因向工友打听工资而被辞职”的荒唐事件。采用“秘薪制”，实际是剥夺职工的劳动报酬知情权和协商权。职工的劳动报酬，不是老板可以随意派发的红包，按照有关劳动法规，用人单位必须向职工公示工资制度，制定劳动报酬、劳动定额、保险福利等规章制度也必须与全体职工或职工代表大会民主协商。用人单位若有违法规定，职工也有

权予以纠正。说到“秘薪制”，联想到时下还有一种“秘密工资”，那就是国有企业高管的神秘薪酬。针对公众的万般揣度和坊间种种传闻，国资委主任李荣融近日在公开场合澄清，现在公众很关心央企负责人的收入，有人曾猜测中建公司总经理孙文杰的年薪是200万元、400万元，但他实际只有40万元（税前），目前央企负责人最高的是118万元（税前）。李荣融表示，今后企业负责人的收入将适时公布。国企高管们的收入如同企业的商业机密，听任街谈巷议蛮短流长，也要遮着掖着暧昧着，实际是无视公众的知情权。有人问的好：国企属于全体国民，企业负责人被聘为“管家”，如果连“管家们”的收入都无从知晓，只能通过市场传言进行猜测，如何体现“国企是国民的”？企业对职工采用“秘薪制”也好，国企高管的收入一直讳莫如深也罢，“秘密工资”毕竟载不动太多问号。关于“秘薪制”，不少企业的借口是像一些发达国家的企業看齐，孰不知一些国际优秀企业最新的实践结果表明：让员工更多参与报酬制度的设计与管理，有助于一个更适合员工的需要和更符合实际的报酬制度的形成，也更有利于分配的公平和透明，常令人满意且能长期有效。不少企业流行采用“秘薪制”的做法，看似在借鉴“优秀制度”，实际在逃避责任，试图摆脱劳动法规的约束。青睐“秘薪制”，一定程度上说明工资不能明示，不敢明示，为什么呢，原因很简单，因为工资分配不合理或者差距过大。尤其是企业变动薪酬部分，既所谓的年终突击分红、季度奖金部分分配随意性更大。当前，收入分配领域矛盾突出，这样的背景下，更应该增强工资和激励机制的透明度。当央企、特别是一些垄断企业的收入成为社会关注的焦点，当

网上流行起“晒工资”，正是公众对工资收入透明度的诉求。当高管们、老总们的收入被集体胡乱猜测，有关方面更应该早一点让其透明起来。也许是主管部门考虑到社会对国企负责人收入的承受能力，现在还不是适合公布的时候。怕只怕“秘密工资”只会造成更多的负面影响。及时公布高管们的收入，不仅有利于澄清公众误识、平息谣言，加强社会监督，也有利于促进社会各个领域、各类人群的工资透明化，引领工资透明的潮流，驱除“秘密工资”的暗流。现代社会，是一个制度透明的社会。企业大张旗鼓地给职工试图搞什么“秘薪制”，或者国有企业高管继续把自己的工资收入当成“不能说出的秘密”，恐怕不行了。(记者成露)

北京拟修改工资规定 最低工资标准有望提高薪酬专家:明年居民实际工资增长会比物价快北京将叫停"秘薪制" 同工同酬不得"分等"陕西省调高最低工资标准 新标准于明年1月执行薪酬快报:2007十大涨薪行业 你是幸运一员? 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com