

浙江实施保证金制度 拖欠工资案件明显减少 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E6_B5_99_E6_B1_9F_E5_AE_9E_E6_c123_394627.htm 新华网杭州 1 2 月 2 3 日电（记者 岳德亮）浙江省劳动和社会保障厅日前发布消息称，正在逐步推进实施的工资支付保证金制度使得行业拖欠工资案件明显减少。据介绍，浙江省自 2 0 0 2 年起在建筑业建立工资支付保证金制度以来，到目前为止，全省工资保证金金额已近 1 6 亿元，涉及 5 0 0 0 多家企业。建筑业工资拖欠案件数也从原来占拖欠工资案件总数的 7 0 % 左右下降到现在的 3 0 % 左右，群体性案件明显减少。在推行工资支付保证金制度的同时，浙江省还建立了应急周转金制度。目前，9 2 个市、县以及部分乡镇建立了政府欠薪应急周转金制度，筹集周转金近 1 亿元。通过一系列的长效机制，浙江省基本可以对企业工资发放进行动态管理，及时发现、及时追发。今年 1 1 月，浙江省劳动和社会保障厅等部门发出通知，要求建筑、装饰装潢、交通施工企业、租赁经营场地企业和已发生过拖欠工资的其他企业必须建立工资支付保证金制度。各地要按照市级不少于 5 0 万元、县级不少于 3 0 万元的标准，建立欠薪应急周转金，专门用于拖欠工资造成劳动者失去生活来源时的应急保障。职场观察：谁让工资变成不能说出的秘密北京拟修改工资规定 最低工资标准有望提高薪酬专家:明年居民实际工资增长会比物价快北京将叫停"秘薪制" 同工同酬不得"分等"陕西省调高最低工资标准 新标准于明年1月执行薪酬快报:2007十大涨薪行业 你是幸运一员?

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

