

劳动合同法问卷调查：合同规范者仅有一成半 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_90_88_E5_c123_394628.htm 关涉亿万劳动者切身利益的《劳动合同法》将于一周后正式实施。这部曾经四易其稿，在短短一个月征询期就收到近20万条意见的新法在人们心目中究竟扮演着怎样的角色？劳资双方对新法又有怎样的期许……本报独家与北京市社情民意调查中心对此展开联合调查，此次调查涉及北京市十八个区县，收回有效样本1044份。本报今日同时请劳动保障局对调查中热点问题作出权威解答。调查发现 劳动合同规范者仅一成半 调查结果显示，超过83%的受访者表示出了对《劳动合同法》较高的关切，其中半数以上的受访者表示对新法规“知道大概情况，很想了解”。此次调查中，三分之一的受访者对《劳动合同法》的实施前景持乐观态度，认为新法的颁布对劳动者“很有帮助，加强了对劳动者权益的保护”。更多的受访者则把希望寄托在政府身上，46.7%的被访者选择了“有点用，但主要看政府的监管力度”的答案。并且，超过半数的受访者认为“政府应该大力宣传，严格监管”是新《劳动合同法》顺利实施的关键。另一方面，人们对于劳动合同本身的了解和劳动合同的签订现状却不容乐观，近四成受访者不知道规范的劳动合同应该包括哪些内容，即使想了解也不知道该找谁问。而另外四成对规范劳动合同有所了解的受访者则表示即使知道，自己“也没法决定，单位说了算”。有规范劳动合同的受访者只占15.2%。四成人曾遭遇劳动纠纷 调查中，41.8%的受访者表示自己或自己身边的人就曾经卷入劳动纠

纷。在纠纷类型的多项选择中，“单位不按合同约定支付报酬或上社会保险”成为获选最多的一项纠纷。而“单位不按规定措施对员工进行劳动保护”、“单位提前无理由解约，还不支付违约金”等问题都有半数以上的受访者提及。即使最少的“员工遭遇工伤后得不到单位补偿反而被辞退”一项，也有将近三分之一的选择。人们对于劳动合同最感兴趣的问题就是“出现劳动争议，劳动者应该向谁求助”和“劳动合同能保护劳动者什么权益”。劳动关系的不规范是导致劳资关系紧张的原因，调查结果显示，认为“单位的政策一直都是为员工着想”，绝对不会采取手段规避《劳动合同法》中对企业不利条款的受访者只有8.3%。而认为“企业只顾自己，不顾员工死活”，肯定会对新法规有所规避的受访者人数是前者的近三倍。

专题推荐 新规：劳动法|劳动合同|就业促进法|带薪假|黄金周 "女饭托"自曝内幕:约会网友骗吃喝月入过万屡遭查处不悔改 “凤凰光学”竟用学生工色狼老板接连强暴女工拍下裸照 只为寻求刺激 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com