劳动保障局:派遣员工薪酬需透明中介禁提成 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E4_BF_9D_E9_c123_394629.htm 专家解读劳动合同法：不签合同付两倍工资 劳务派遣薪酬由三方定 ** 相关阅读 ** 中华人民共和国劳动合同法 就业促进法 劳动保障部颁布《就业服务与就业管理规定》《职工带薪年休假规定(草案)(征求意见稿)》柏澜首先表明，明年起，被派遣的劳动者将可以享有与用工单位同岗位的劳动者同工同酬的权利。此外，劳务派遣单位要与劳动者签订两年以上的合同，在两年中如果劳务派遣单位没有把劳动者派遣出去，劳务派遣单位要向劳动者发放最低工资。而对于派遣员工的薪酬，柏澜表示，《劳动合同法》规定，薪酬必须由劳务派遣单位、用工单位与职工三方约定。而以往约定俗成的，劳务派遣公司给派遣员工发工资、吃用人单位所付工资差额的做法将被禁止。具体规定包括，一方面，职工的工资标准，必须在与劳务派遣单位签订的合同中明确出来，劳务派遣单位不能以任何理由，从职工工资中提取费用作为自己的利润；另一方面，劳务派遣单位与使用派遣职工的用工单位，不能再撇开职工“密谋”，之间订立的经济协议中涉及到职工劳动报酬、社会保险数额、派遣期限等，必须明确告知职工。银行业务员不得使用派遣工 有些单位害怕无固定期限劳动合同，便采取劳务派遣的用工方式。昨日全国人大常委会法制工作委员会行政法室副主任张世诚称，无论立法机关还是政府部门都不倡导大量使用劳务派遣用工方式，相关部门正力图将劳务派遣用工的临时性、辅助性和替代性予以明确、细化。劳务派遣是指

劳动者与劳务派遣公司签订劳动合同，劳务派遣公司再与用人单位签订协议，劳动者被劳务派遣公司派驻用人单位提供劳务。劳动法实施后，劳务派遣用工方式开始在我国大量出现，即将实施的劳动合同法中明确规定，劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。张世诚举例称，辅助性的岗位即用人单位的非主营业务岗位，比如银行储蓄所业务员，这属于主营业务岗位，不得使用劳务派遣工。日本就通过立法明确了可以使用劳务派遣工的岗位和行业。有的工作岗位由于员工休假等原因空缺，那么此时可以使用劳务派遣工暂时替代。据介绍，近期劳动保障部将出台细则，明确哪些工种是可以使用劳务派遣职工的。而明年起，从事企业主营业务的劳务派遣职工，将逐渐转为企业正式职工。目前全市共有600多家劳务派遣单位，其中有70多万职工被派遣到各行各业工作。劳务派遣中劳动者的构成主要有三类人，一是国有企业下岗分流人员；另一类主流人员是进城务工的农村劳动者；还有一少部分人则为各高校的大中专毕业生及一些具有较高专业技能或管理知识的高端人才。使用派遣工将被限定期限 此外，使用劳务派遣工只能是临时性的，有一个期限。据了解，英国是采取劳务派遣用工方式最多的国家，但劳务派遣工也只占用工总数的5%。而我国仅国有企业中就有2500万劳务派遣工，立法机关相关人士认为，劳务派遣过多过滥，必须予以限制和规范。（记者 解丽 徐笛）

劳动合同法限定试用期限 终结廉价用工时代 劳动合同法问卷调查：合同规范者仅有一成半 中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法针对恶意规避劳动合同法行为 广州叫停突击裁员 劳动合同法引震荡：企业频出损招 员工心思重重 安徽将

启用新劳动合同 工资薪酬不玩文字游戏读者在认真阅读《劳动合同法》明年1月1日起，《劳动合同法》将开始实施。《劳动合同法》将弥补1995年以来劳动合同管理的缺陷，更全面地保护劳动者权益。24日，市劳动和社会保障局副局长郭克利、市劳动和社会保障局劳动关系协调处处长李常宝等相关负责人做客城市管理广播，对即将实施的《劳动合同法》进行解读。郭克利还表示，他们对《劳动合同法》进行详细解读，帮助企业和劳动者准确把握该法律，他提醒说，目前社会上宣传《劳动合同法》处于鱼龙混杂的局面，社会办各种学习班的非常多。有的办班动机和目的不纯，有误导的作用。企业界的朋友和劳动者要区分正确和错误。 专题推荐
新规：劳动法|劳动合同|就业促进法|带薪假|黄金周 "女饭托" 自曝内幕:约会网友骗吃喝月入过万屡遭查处不悔改 “凤凰光学”竟用学生工 色狼老板接连强暴女工拍下裸照 只为寻求刺激 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com