

热点关注：元旦前签劳动合同划不划算？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E7\\_83\\_AD\\_E7\\_82\\_B9\\_E5\\_85\\_B3\\_E6\\_c123\\_394639.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E5_85_B3_E6_c123_394639.htm) 专家解读劳动合同法

：不签合同付两倍工资 《劳动合同法》规定只有2种情况劳动者需支付违约金，但现有规定并无此限制，而新法施行前的劳动合同继续有效，那么元旦前签劳动合同划不划算？上海劳动保障部门：“企业吃亏论”是严重误解 再过几天就是2008年1月1日，《劳动合同法》将施行，用人单位赶在这之前与劳动者签订合同，劳动者是签还是不签？签了对劳动者到底是利还是不利？昨日本报读者郑小姐就碰到了这样的问题。疑虑：1月1日前该签合同？劳动合同法细则将出 间隔不超过一年算连续合同 昨日，郑小姐收到了一份来自中华英才网的招聘E-MAIL，但是其中的一段消息让郑小姐感到有些纳闷：“我们强烈建议您提前为明年做打算，充分利用这段职场竞争的小时机，多投递简历，让求贤若渴的招聘经理优先看到您。”“《劳动合同法》不是2008年1月1日就要正式实施了吗？招聘公司是不是想让我们在元旦前签协议？这个时候签订合同对我们有利吗？”郑小姐将她的疑问告诉记者。昨日中华英才网公关部负责人王小姐在接受记者电话采访时表示，中华英才网每隔一段时间都会向求职者发送类似信息，这只是一种常规性建议提醒，且每逢年底确实是招聘需求信息最多的时候。“如果求职者觉得明年1月1日之后签订合同更有保障，完全可视自己具体情况跟企业签订合同，而不必急于在年内签约。”建议：可以1月1日后签协议 新劳动合同法即将实施 兼职导游将面临淘汰 据了解，我省一些企业

的人力资源部人士正酝酿在2008年1月1日前与劳动者签订新的合同。那么，1月1日前签订劳动合同是否合算？《劳动合同法》里只有在2种情况下需要劳动者支付违约金：一种是用人单位提供培训，可约定服务期，劳动者违反服务期约定的，应支付违约金；另一种是，劳动者违反竞业限制约定的，应当支付违约金。按照现有规定，用人单位可以和求职者在合同里约定违约金，如果赶在1月1日前签订劳动合同，用人单位可以约定其他不利于劳动者的需要支付违约金的情况。而《劳动合同法》规定：“本法施行前已依法订立且在本法施行之日存续的劳动合同，继续履行。”对此，福建力群律师事务所的付继林律师表示，这里可能有值得商榷的问题，就是当合同签订的内容与《劳动合同法》产生冲突，到底要依照哪个标准，现在还不太明确。福建省法学会劳动法学专业委员会副主任方维忠律师表示，如果劳动者对劳动法规不熟悉且存有疑虑，建议可以等到新法实施后再签订。中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同法安徽将启用新劳动合同 工资薪酬不玩文字游戏 劳动合同法限定试用期限 终结廉价用工时代 劳动合同法问卷调查：合同规范者仅有一成半 热点聚焦：2007年底谁让老板“集体恐慌”？(100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)