

劳动合同法细则将出 间隔不超过一年算连续合同 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_90_88_E5_c123_394640.htm 专家解读劳动合同法：不签合同付两倍工资 “国家即将出台的劳动合同法实施细则，将明确二次固定劳动合同之间的时间间隔只要不满一年，都算作连续劳动合同，也就是说，只有两次劳动合同订立时间的间隔超过一年，才能算作“不连续”合同。”日前，我省著名劳动法专家、福建师范大学法学院教授吴向红，在福州市生产力促进协会举办的《劳动合同法》培训班上透露上述信息。吴向红指出，《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者连续订立二次固定劳动合同，且劳动者没有法定规定的情形，续订劳动合同的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。对此，不少用人单位担心此情形将出现事实上的“铁饭碗”，因此一些企业利用在第一次固定劳动合同期满以及即将订立第二次固定劳动合同的当口，故意延迟订立第二次劳动合同的时间，以造成两次劳动合同之间订立时间不连续的情形，从而造成事实上的“不连续”，以规避日后被迫与劳动者签订无固定期限劳动合同。 **相关阅读 **中华人民共和国劳动合同法 就业促进法 劳动保障部颁布《就业服务与就业管理规定》《职工带薪年休假规定(草案)(征求意见稿)》吴向红指出，企业的上述做法属于误读，即将出台的实施细则将对这些问题作出明确规定。此外，吴博士表示，劳动合同法正式实施的日子已经无多，用人单位目前当务之急应当是尽快完善自己的劳动纪律和规章制度，这些

将成为用人单位与劳动者订立劳动合同时的法定附件，具有法律效应。福建省将出台配套法规 全省贯彻《就业促进法》、《劳动合同法》电视电话会议日前在福州召开，会上表示，将尽早形成以“两法”主导、以相关配套法规为依托、以相关政策为落点的促进就业、建立和谐劳动关系的工作制度体系。会上表示，全省各级有关部门要严查违反“两法”行为，维护劳动者合法权益。(东南快报) 中华人民共和国劳动合同法 劳动合同法安徽将启用新劳动合同 工资薪酬不玩文字游戏 劳动合同法限定试用期限 终结廉价用工时代 劳动合同法问卷调查：合同规范者仅有一成半读者在认真阅读《劳动合同法》 明年1月1日起，《劳动合同法》将开始实施。《劳动合同法》将弥补1995年以来劳动合同管理的缺陷，更全面地保护劳动者权益。24日，市劳动和社会保障局副局长郭克利、市劳动和社会保障局劳动关系协调处处长李常宝等相关负责人做客城市管理广播，对即将实施的《劳动合同法》进行解读。郭克利还表示，他们对《劳动合同法》进行详细解读，帮助企业 and 劳动者准确把握该法律，他提醒说，目前社会上宣传《劳动合同法》处于鱼龙混杂的局面，社会办各种学习班的非常多。有的办班动机和目的不纯，有误导的作用。企业界的朋友和劳动者要区分正确和错误。劳动保障局:派遣员工薪酬需透明中介禁提成"女饭托"自曝内幕:约会网友骗吃喝月入过万屡遭查处不悔改 “凤凰光学”竟用学生工 色狼老板接连强暴女工拍下裸照 只为寻求刺激 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com