

年终再现跳槽大军 专家提醒:要全方位权衡利弊 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_B9_B4_E7_BB_88_E5_86_8D_E7_c123_394653.htm 年终岁尾，各企业开始签新一年劳动合同。休了年假拿了分红，是去还是留？招聘岗位有限，求职者却不断增加，职场新人怎样面对激烈竞争？年底涌现“跳槽大军”“是签还是不签？”在一家民营企业已经工作三年的小王最近有点烦：“公司通知这星期续签劳动合同，还听说一次就签三年。”小王现在是这家公司的项目经理，虽然企业规模不大，但薪金和待遇还算不错，惟一令小王不太满意的是单位马上要搬迁，新的工作单位不但离家远，而且交通不方便，每天倒三辆车上班，光上下班车费就得6元钱。小王想先跟公司争取一些补助，如果谈不成就跳槽。记者调查发现，进入12月以后，有跳槽念头的职场人士不在少数。从沈阳人才市场的统计数据来看，仅12月16日一场招聘会，就有接近2万人参加。沈阳人才市场张伟国告诉记者：“年终岁尾求职者比平时多，除了常规的招聘会，我们在上周末举行了今年第一场大型招聘会，不仅吸引到了很多毕业生，企业在职人员也占很大一部分比例。”当“跳槽大军”遇到“职场新人”事实上，年终岁尾正是各企业进行人力资源盘点的时期，是否会有大规模的岗位需求还要看这次梳理的结果，企业招聘人数有限与求职者数量上升的情况，使原本竞争就十分激烈的职场，更有几分硝烟弥漫的景象。采访中，记者发现在年底选择跳槽的原因不外乎这么几种：对薪资福利不满意，认为没有发展机会，认为公司前景不好，人际关系处理不好，工作压力大，单位地点变迁

，企业倒闭、裁员……张伟国分析，跳槽者与职场新人相比各有优劣。跳槽者的期望值太高，冲劲不如刚毕业的学生，容易懈怠；而很多刚步入社会的大学生，就如同一张白纸，可以画出不同的图画。但职场新人缺乏业务经验，缺乏职场经验；跳槽者职场经验相对丰富，见多识广可以触类旁通，能迅速在新岗位中进入状态。专家建议：跳槽和择业都要谨慎 勿庸置疑，职场人士应该更慎重地对待跳槽，学会全面、系统地看待职业变换问题，清楚自己到底看重什么，究竟想要得到什么，了解自己职业发展的目标是什么。张伟国表示，跳槽者一定要权衡利弊，一个人一旦离开一家企业，就意味着要失去现有的地位、环境、人脉等，而到了新企业起码需要半年时间来适应岗位、制度等新事物。职业目标的实现是一个不断累积的过程，千万不要因为一时的不顺利，就盲目跳槽或跟风跳槽，盲目跳槽没准会使自己与目标越来越偏离，最终离目的地越来越远。随着大学生就业形势越来越严峻，越来越多的应届毕业生能够理性对待求职。张伟国认为，大学生求职一定要明确方向，根据企业需要不断调整自己，提高综合素质。有关人力资源专家还特别强调，职场新人择业要有针对性地投递简历。企业在用人时考虑的是求职者是否适合该岗位，能否为企业创造价值，因此应聘者应该充分展示自己能够达到职业要求的一面，并不是把所有的特长都表现出来，就能赢得企业的认可。同时，应聘前要了解企业背景、文化、岗位要求，以便判断自己是否适合、能否在该企业实现自己的职业目标。（记者 冯美琳）

大学生求职与就业状况调查：研究生优势不明显 海南:未来3年招聘240名本科生到中职校任教 色狼老板接连强暴女工拍下裸照 只为寻求刺

激 女饭托自曝内幕：约会网友骗吃喝月入过万 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com