

财政部:采取措施缓解企事业单位养老保险待遇差 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E8_B4_A2_E6_94_BF_E9_83_A8__c123_394659.htm 新华网北京 1 2 月 2

6 日电（记者罗沙、韩洁）财政部有关负责人 2 6 日表示，这几年养老保险基金的收支形势越来越好，但出现的一个核心问题就是企事业单位职工养老保险待遇有差距。政府对此高度重视，将通过一系列措施缓解待遇差问题，同时确保企业退休人员养老金按时足额发放。财政部社会保障司副司长由明春在接受中国政府网访谈时表示，企事业单位职工养老保险待遇差问题产生的主要原因是目前机关、事业和企业退休职工实行的退休制度不同。此外，企事业单位的人员结构不一样，导致养老金计算口径不一样，计发办法不同，调整的办法和机制不一样，资金渠道也不同。解决这个问题，一是要从改革与完善制度的角度入手，理顺收入分配关系，缓解收入分配矛盾。在研究和制定收入分配政策的时候，统筹考虑机关、事业与企业退休人员的养老金差距问题。二是在完善企业基本养老保险制度的同时，积极对机关事业单位的养老保险制度进行改革，使企业与机关事业单位退休人员在制度上、管理上相互衔接，化解因为制度不同或者资金来源不同造成的矛盾。三是要加快企业年金制度的建设，同时鼓励积极发展商业保险，建立多层次的养老保险体系，综合提高企业退休人员的养老金水平。由明春表示，1 9 9 8 年到 2 0 0 6 年，各级财政对企业职工基本养老基金的补助支出为 4 0 0 0 亿元左右，其中中央财政安排的补助资金 3 6 0 0 亿元左右。截至目前，中央财政已经安排补助地方的资金

8 7 0 多亿元。这些资金对于确保企业离退休人员养老金的按时足额发放发挥了非常重要的作用。为了缓解企业、事业和机关退休人员的待遇差问题，我国于 2 0 0 5 年起连续三年调整基本养老金，人均调整幅度 2 4 0 元。在这个基础上，国务院又决定从明年开始，还要连续调整企业退休人员的基本养老金水平，调整的幅度不低于前三年的水平。劳动保障部和财政部近日已经下发通知，要求各地从明年 1 月 1 日开始，为今年 1 2 月 3 1 日以前退休的职工增加养老金。这些政策的出台对于缓解企业退休职工因为物价变动对生活的影响将起到很大作用。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com