

社保费当成工资发 盘点07职场七大恶意用工 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E7_A4_BE_E4_BF_9D_E8_B4_B9_E5_c123_394666.htm 推荐阅读专家解读劳动合同法：不签合同将付两倍工资 2007年，《劳动合同法》和《就业促进法》先后颁布引起了全社会对用工、就业等劳动行为的关注，企业为回避即将实施的新法而不签合同、逃缴社保费等各种恶意用工行为也是层出不穷。昨天，市劳动监察支队根据2007年投诉、举报、咨询电话以及处理的案件的统计总结出了用人单位的7大恶意用工行为，并借本报进行独家披露。劳动部门表示，新法实施前扬城少数企业企图钻空子“垂死挣扎”，但明年1月1日新法实施后这些行为将成历史。社保费当工资发，逃缴社保费 ■案例回放：扬州私营布艺商店一共雇佣了10余人，员工反映老板同意签合同，但不愿意替他们缴纳社保费。而老板在签订劳动合同时声称企业缴纳的社保费就算在工资里面，让员工自己缴纳社保费。结果，员工们只能以自由职业者身份缴纳社保费，一个月要缴纳390元，而企业发给他们的社保费每月才150元。 ■法律规定：依据《社会保险费征缴暂行条例》等有关法律规定，对于不依法办理社会保险、社保的缴费单位，劳动监察部门可责令其限期整改；情节严重的，可以对缴费单位和其有关责任人处以罚款。对于为依法缴纳和代扣代缴社保费的缴费单位，由社会保险征缴机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二滞纳金。《劳动合同法》中进一步明确了社保中企业的行为。 ■处理结果：市劳动监察支队采用双挂号信方式，要求该

企业在收到《限期整改指令书》之日起，5个工作日内进行整改，未开户的开户，少缴、漏缴的都要补全。其中某企业因为未足额参保，且不按法规整改，市劳动监察支队做出了罚款10000元的处罚。

用工不签劳动合同 ■案例回放：市劳动监察支队对市区各家企业进行拉网式的检查，发现扬州市某玩具制造企业劳动合同签订率最低，近100名员工只有10多份劳动合同。据了解企业不签订合同，直接造成的影响就是不缴社会保险；一旦对劳动者不满随便找个借口就把职工给辞退了；同时，在发生劳动争议时，企业又以无合同为由，否认劳动关系，侵犯了劳动者权益。

■法律规定：《劳动合同法》规定，用人单位自用工之日起，即与劳动者建立劳动关系。即引起劳动关系产生的基本法律事实是用工，而不是订立劳动合同。

■处理结果：据介绍，劳动合同签订率较低的企业有相当一批是私营密集型企业。对于不及时与劳动者签订劳动合同的企业，劳动部门寄发整改书，要求补签劳动合同，今年某企业一次性补签了300份劳动合同，创历史新高。不订立劳动合同包括合同期满未续签而使用，拒不整改的，按《劳动保障监察条例》规定，拒绝执行改正指令书给予2000元以上20000元以下罚款。

随意安排员工加班 ■案例回放：“单位为了赶工作任务要求工人加班，有时候工人们已连续工作接近24小时了。”9月以来是外贸加工企业的旺季，扬州近郊的某服装制造厂老板争取了一批订单，但交货时间非常紧，厂领导要求员工加班。据调查发现，一个月中该企业职工每天加班，周六全天上班，员工多次交涉要加班费，厂领导以综合工作时间制为理由驳回。

■法律规定：《劳动合同法》规定，综合工作时间制是工作性质特殊，

采用以周、月、季、年为周期综合计算工作时间的一种工时制度，必须到劳动部门备案。按照规定，综合计时平均每月正常工作时间应不超过167.4个小时。即便是在旺季，企业每天工作时间可以超出8小时，但平均每月延时应与标准计时制一样，不得超过36个小时。如果员工平均每月工作时间超出167.4个小时，同样算作加班。 ■处理结果：经劳动监察部门检查，该服装制造厂确有超时加班的行为，即便是综合计时的企业每月加班也不得超过36小时。按照规定，劳动监察部门下达了限期整改通知，要求立即整改，并按照规定支付劳动者加班工资。

相关法规颁布 五措施让养老保险更“保险” 《办法》要求在合同中应当明确投保人和被保险人各自缴费部分的权益归属，被保险人缴费部分的权益应当完全归属其本人；被保险人在离职时，有权申请提取该被保险人的全部或者部分已归属权益；团体养老年金保险合同设置公共账户的，被保险人缴费部分的权益不得计入公共账户。

北京上调企业退休人员基本养老金 河北省解决企业历史拖欠养老金问题纪实 河北：企业养老保险基金收支将挂钩 江苏养老金计发新政出台 养老金“多缴多得” 养老保险遭遇四大“拦路虎” 专家:强化服务意识

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com