

劳动保障部：08年企退人员养老金人均月增100元 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E4_BF_9D_E9_c123_394669.htm 2007年12月27日15时，劳动保障部劳动工资司司长邱小平、劳动保障部养老保险司副司长尹志远和劳动保障部失业保险司司长吴道槐接受中国政府网专访，介绍提高最低工资、基本养老金和失业保险金标准，健全正常工资增长机制工作的有关情况。郭小天/摄 新华网消息 12月27日15时，劳动保障部劳动工资司司长邱小平、劳动保障部养老保险司副司长尹志远和劳动保障部失业保险司司长吴道槐接受中国政府网专访，介绍提高最低工资、基本养老金和失业保险金标准，健全正常工资增长机制工作的有关情况。建立最低工资制度保障劳动者取得合理劳动报酬 劳动保障部养老保险司副司长尹志远表示最低工资制度是政府确定最低工资标准，规定对在法定工作时间内，或者在劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的劳动者支付劳动报酬不得低于政府确定的最低工资的这样一个制度。实施最低工资制度是政府调节企业工资分配，保障劳动者，特别是低收入劳动者取得合理劳动报酬的重要手段之一，目的是通过政府对劳动力市场的直接干预来保障劳动者的基本生活。建立这项制度对于职工来说是具有现实意义的，能使他们能够在经济发展的基础上逐步合理地提高低收入劳动者的工资水平，通过逐步提高低收入劳动者的工资水平维护劳动者的合法劳动报酬权益，更好地保障低收入劳动者本人及其家庭成员的基本生活。对于整个国家的经济社会发展也有好处，有利于扩大消费需求，促进国民经济又好又快发展。

通过提高低收入劳动者的收入水平，也有利于改善工资分配关系，促进社会公平和谐。今年八月国务院常务会议决定，在2005年到2007年三年连续调整的基础上，再从2008年至2010年三年继续调整企业退休人员基本养老金，2008年调整基本养老金是三年连续调整的第一年，所以受到了社会各界的广泛关注，企业退休人员也热切地期盼。按照国务院的统一部署，劳动保障部和财政部已经下发了《关于2008年调整企业退休人员基本养老金通知》，按照通知的规定，这次调整对象是2007年底以前，按照规定办理退休手续的企业退休人员。这次调整的水平主要是参照在职职工工资增长情况、退休人员养老金增长情况以及城市居民消费价格指数的增长情况，按照当地2007年企业退休人员月人均基本养老金的10%左右确定的。仅靠建立最低工资制度不能完全解决工资合理分配问题。关于确定最低工资标准的初衷，首先要说明在市场经济条件下企业工资分配是要受市场的调节的，也就是说企业是一个独立的分配主体，是由企业依法自主分配。但是政府有必要用“有形”的手对市场进行干预，来矫正市场机制调节作用失灵的地方。就像美国有一位经济学家阿瑟奥肯在《平等与效率》中讲到的“市场不能决定人的生存与死亡”，这就充分说明了不能满足劳动者基本生存的低工资绝不能任由市场供求自由决定，政府必须进行干预。这就是建立最低工资制度的初衷。但是最低工资不是一个企业的工资支付标准，它是企业支付给劳动者的劳动报酬不得低于的法定下限。对在法定工作时间内，或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的劳动者，用人单位支付的劳动报酬最低不能低于最低工资标准。所以从这个意义上讲，应该说在劳动力市

场上拿最低工资的劳动者只应是少数，主要是那些从事简单劳动、在低端劳动力市场的一些劳动者，当然也包括一些经营状况困难的企业的职工，可能因为企业工资支付能力弱，其支付给职工的工资可能会接近最低工资标准。但是作为一个效益正常或者很好的用人单位，若按最低工资标准支付工资的话我想这是不合理的。后面要讲的保障职工工资正常增长也涉及这方面的问题。调节职工工资分配不能光靠最低工资制度，还要靠建立职工工资正常增长机制，以保证职工的工资能够与企业的经济效益相适应。企业退休人员养老金月人均增加100元左右 从全国的情况来看，月人均增加100元左右。在这里需要说明的有两点：一是各地的调整水平会有所差别，因为各地经济发展水平有差异，工资增长、养老金增长以及物价增长幅度有所不同，各地的基本养老保险基金支撑能力和财政的支持力度也各不相同，所以各地的调整水平会有所不同；二是每位退休人员增加的基本养老金数额也不完全相同，各地在调整基本养老金的时候将与企业退休人员的缴费年限或者工作年限、基本养老金水平以及年龄挂钩，所以由于每个人的具体情况不尽相同，所以他们增加基本养老金的数额也会有所不同。按照劳动法的规定，最低工资标准是由省级人民政府确定的，这主要考虑到我们国家幅员辽阔，各地经济发展水平的差异性很大。我们国家从1994年开始，各个省、直辖市、自治区都颁布了最低工资标准，到2003年底，每个省、直辖市、自治区平均调整最低工资标准将近四次。为了确保最低工资标准能够与经济发展水平相适应，保障低收入劳动者能够分享经济发展的成果，2004年初，劳动保障部颁布了新的《最低工资规定》，这个规定中

明确了各地区的最低工资标准每两年至少要调整一次，这样，从2004年开始，各地调整最低工资标准的频率明显加快，2004、2005、2006这三年，每个省、直辖市、自治区平均调整了1.9次，可见调整频率明显加快。年底前已办理退休的企业退休人员可享受养老金调整 今年八月国务院常务会议决定，在2005年到2007年三年连续调整的基础上，再从2008年至2010年三年继续调整企业退休人员基本养老金，2008年调整基本养老金是三年连续调整的第一年，所以受到了社会各界的广泛关注，企业退休人员也热切地期盼。按照国务院的统一部署，劳动保障部和财政部已经下发了《关于2008年调整企业退休人员基本养老金通知》，按照通知的规定，这次调整对象是2007年底以前，按照规定办理退休手续的企业退休人员。这次调整的水平主要是参照在职职工工资增长情况、退休人员养老金增长情况以及城市居民消费价格指数的增长情况，按照当地2007年企业退休人员月人均基本养老金的10%左右确定的。从全国的情况来看，月人均增加100元左右。在这里需要说明的有两点：一是各地的调整水平会有所差别，因为各地经济发展水平有差异，工资增长、养老金增长以及物价增长幅度有所不同，各地的基本养老保险基金支撑能力和财政的支持力度也各不相同，所以各地的调整水平会有所不同；二是每位退休人员增加的基本养老金数额也不完全相同，各地在调整基本养老金的时候将与企业退休人员的缴费年限或者工作年限、基本养老金水平以及年龄挂钩，所以由于每个人的具体情况不尽相同，所以他们增加基本养老金的数额也会有所不同。此次基本养老金调整对高级职称科技人员等四类人群倾斜 按照劳动保障部和财政部下发通知

的规定，这次调整基本养老金仍然采取普遍调整和特殊调整相结合的办法。普遍调整刚才也讲到了，是所有2007年底以前退休人员都参与的调整，在普遍调整的基础上，还要求各地对具有高级职称的企业退休科技人员、建国前老工人、原工商业者和1953年以前参加工作的退休早、基本养老金偏低的人员，再适当提高调整标准。国家出台这样的政策主要是考虑到我们国家基本养老保险的政策经历了多次的改革和完善，因为制度和体制改革的原因，形成了企业与机关事业单位同类科技人员之间、企业不同时期退休人员之间的养老金差距较大。所以，为了缓解这方面的问题，国家提出了对这四方面的人员在这次调整基本养老金的时候予以适当倾斜。同时，对这四部分人员倾斜的政策所需要的资金，中央财政将对中西部地区 and 老工业基地的省份给予专项补助，以落实这一政策。逐步提高基本养老金惠及四千多万企业退休人员为了解决企业退休人员与机关事业单位退休人员退休金差距过大、早期退休的企业退休人员退休金偏低等问题，国家做出了逐步提高企业退休人员养老金标准，并向具有高级职称的企业退休科技人员以及退休早、基本养老金偏低等人员倾斜的决定。北京拟修改工资规定最低工资标准有望提高 明年北京部分企业员工收入低的情况将得到改善。昨日，北京市劳动保障局在对市政协的提案回复中透露，有关部门拟将《北京市最低工资规定》的修改计划列入2008年北京市的立法计划，通过对《北京市最低工资规定》的修改，将进一步完善最低工资制度，从制度上保障按最低工资标准领取工资的职工的收入能够得到提高。劳动保障部：最低工资水平不因物价上涨降低劳动保障部《关于进一步健全最低工资制度的

通知》明确要求，近两年内只对最低工资标准进行一次调整的地区，以及近年来最低工资标准调整幅度明显低于当地职工平均工资增幅和现行最低工资标准相当于当地职工平均工资比例明显偏低的地区，今年年底前原则上都要对最低工资标准再次进行调整。北京失业保险金将与最低工资脱钩 北京市失业保险金将与最低工资脱钩。5日，北京市第65次市政府常务会议讨论通过了《北京市人民政府关于修改〈北京市失业保险规定〉的决定》，从失业保险金标准、支出范围和办理手续三方面对失业保险规定进行了修改，修改后的新规将于近期公布。北京调整企业退休人员基本养老金最低标准至563元 劳动保障部:最低工资标准调整频率加快幅度加大 新华时评：“最低工资”怎能变成“标准工资” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com