

“海归”与国内单位视频招聘首现留交会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E2\\_80\\_9C\\_E6\\_B5\\_B7\\_E5\\_BD\\_92\\_E2\\_c123\\_394671.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E2_80_9C_E6_B5_B7_E5_BD_92_E2_c123_394671.htm) 新华网广州 1 2 月 2 7 日专电（记者彭梦瑶、郭莹玉）中国留学人才市场首届网络视频招聘会 2 6 日在第十届中国留学人员广州科技交流会现场拉开帷幕。4 0 余家单位的近 9 0 0 个职位将在此次活动中通过网络视频面试的形式面向留学人员招聘。记者在中国（教育部）留学服务中心展位看到，几家用人单位的工作人员正面对电脑，利用摄像头和麦克风与应聘者进行交流。见此情景，参加展会的教育部副部长章新胜也戴上耳机，与应聘者交谈起来。“这种网络招聘的形式很好。既提高了用人单位的招聘效率，也解决了留学人员应聘国内单位的时空间隔问题，值得日后推广。”据中国（教育部）留学服务中心研究室主任魏祖钰介绍，由该中心开发的这一留学回国人员网络招聘系统今年上半年正式开通，此次是第一次大规模应用。广州市人事局、广州留学人员服务管理中心主任李一霖说，在本次留交会上共有 4 3 家用人单位的 8 9 5 个职位通过该系统招聘，包括花旗银行、广药集团在内的一些知名企业也参与其中，吸引了大批留学人员的关注。魏祖钰说，系统借鉴了近年某些外企开展网络招聘的思路，同时具备了网络招聘和信用评估的功能。这样，留学人员通过注册信息，就可以免费获得参加网络招聘会的机会。而用人单位也可以借助信用评估系统甄别应聘者提供信息的真伪，选择符合条件的候选人进行视频面试，做到放心招聘。参加此次网络招聘的花旗银行中国区个人金融银行南中国区人力资源部

主任赵亮说，网络招聘为用人单位和应聘者提供了一个便利的、广阔的平台，同时也节省了双方的时间、经济成本。特别是留学人员所在地域分布广，进行网络招聘有助于他们在回国之前就与国内用人单位实现提前对接，对缓解留学人员就业难、帮助留学人员事业规划具有现实的积极意义。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)