

北京市国资委：北京国企职工工资明年上调 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/394/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E5\\_B8\\_82\\_E5\\_c123\\_394674.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_B8_82_E5_c123_394674.htm) 北京市国资委昨天下发《关于北京市国有企业收入分配的指导意见》。从昨天起，北京市国资委出资的各级国企一线职工工资增长与负责人挂钩。国企职工与负责人的工资，明年将根据各级国企的经济效益上调。这是北京国资委首个针对国企职工收入分配的文件。《意见》要求国企建立企业职工收入正常增长机制，如一线职工工资不增长的，其负责人的工资也不能增长。根据《意见》，今后工资预算管理和申报的执行情况将纳入到企业负责人的业绩考核，企业要实行按职责和贡献取得报酬的管理办法。目前，由市国资委出资的一、二级企业4000多家。市国资委成立后，一级企业负责人薪酬年平均增长9%，低于职工平均15%的增幅。2006年，市国企负责人的平均薪酬为职工薪酬的8.99倍，在国家规定范围内。市国资委副主任侯子波说：“明年市国资委所属的国企工资一定会涨，但工资涨幅需参照2007年各级企业的经营情况等因素。目前该数据还未统计完。” 相关人士透露，明年初市国资委所属的企业利润将有望出炉，各级国企职工薪酬年均增幅不会低于国企负责人。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)