

推行项目管理制请从合同管理入手 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/394/2021_2022__E6_8E_A8_E8_A1_8C_E9_A1_B9_E7_c59_394782.htm 国内当前很多公路勘察设计企业在推行项目管理制（以项目经理负责制及企业扁平化组织结构为主要特点）时，推行不力或表现不太积极，主要是因为当前设计企业内部的人才储备、组织结构以及外部市场机制还未达到一定的程度。但是，随着公路勘察设计市场中政府保护的逐渐失去，公路勘察设计市场招标投标机制的逐渐完善，项目管理制将成为今后设计企业首选的生产管理模式。那么，在当前生产管理体制新旧交替时期，设计企业应如何吸收项目管理制中先进的理念，以促进生产管理模式的平稳过渡呢？设计企业推行项目管理制的先决条件是，企业内部有具备合同履行能力、风险控制能力、环境协调能力等综合能力的项目管理人才，建立起了扁平化的组织结构，以及公平、规范的勘察设计市场已形成。然而，设计企业真正扁平、高效的组织结构的建立，以及规范市场的形成，并非一朝一夕。虽然综合型项目管理人才的形成也需待时日，但是，当前勘察设计企业实行的项目组管理模式中的项目负责人，除技术技能较高外，也已初步具备了项目管理能力。因此，当前适时推行以经济承包责任制为基础的合同管理，不失为一个提升现有人才经营能力和综合管理水平的好办法，这样可逐步缓解当前设计企业横向交叉点多、管理幅度大、利益难以平衡的弊端。像江苏省交通规划设计院那样，通过技术经济承包责任制来明确相应的指标，使承包主客体的各项工作都在双方既定的规则内开展，可有效地调动各

方的积极性，增强企业人才整体水平。同时，通过鼓励开拓市场，增大市场接触面，可解决目前设计企业经营人才缺少的问题。当然，在推行承包合同管理中，要逐渐授予项目负责人更多的权力，以提高其工作自由度，利于其潜力的发挥。同时，还应逐步加快企业的改革、改制进程，逐步建立起扁平、高效的组织结构，那时，随着市场环境的逐步规范，项目管理生产经营模式将会很顺利地推行开来，这也将大大增加设计企业的活力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com