

第五章公司分析练习题（7）论述题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/40/2021\\_2022\\_\\_E7\\_AC\\_AC\\_E4\\_BA\\_94\\_E7\\_AB\\_A0\\_E5\\_c33\\_40908.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/40/2021_2022__E7_AC_AC_E4_BA_94_E7_AB_A0_E5_c33_40908.htm)（八）论述题1.论述

公司的基本素质分析。2.论述公司财务比率分析。答案:1.公司基本素质分析主要包括以下内容：（1）公司竞争地位分析。这是公司基本素质分析的首要内容。公司只有确立了竞争优势，并不断地通过技术更新和管理提高来保持这种竞争优势，才有长期存在并发展壮大机会，也只有这样的公司才有长期投资价值。公司竞争地位的分析从以下几方面入手：  
技术水平。对公司技术水平的评价分为评价技术硬件部分和软件部分两类。技术硬件部分如机械设备、单机或成套设备；软件部分如生产工艺技术、工业产权、专利设备制造技术和经营管理技术、具备何等生产能力、达到什么样的生产规模、企业扩大再生产的能力如何、给企业创造多少经济效益等。另外，企业如拥有较多的掌握技术的高级工程师、专业技术人员等，那么企业就能生产质优价廉、适销对路的产品，企业就会有很强的竞争能力。  
管理水平。包括对各层管理人员素质及能力、企业经营效率、内部调控机构效率、人事管理效率、生产调度效率等进行分析。  
市场开拓能力和市场占有率。公司的市场占有率是利润之源，不断地开拓进取，挖掘现有市场潜力，并不断进军新的市场，是扩大市场占有率和提高市场占有率的主要手段。  
资本与规模效益。汽车、钢铁、造船等资本密集型产业往往是以“高投入、大产出”为行业基本特征的。由资本的集中程度而决定的规模效益是决定公司收益、前景的基本因素。  
项目储备及新

产品开发。在科学技术发展日新月异的今天，只有不断进行产品更新、技术改造的企业才能长期立于不败之地。一个企业在新产品开发上的静止，相对于其他前进的企业，就是后退。

(2) 公司的盈利能力及增长性分析。衡量公司现实的盈利能力，以及通过分析各种资料而对公司将来的盈利能力作出预测是公司基本素质分析的重要内容之一。衡量公司盈利能力的指标有资产利润率、销售利润率及每股收益率等。

(3) 公司经营管理能力分析。公司经营管理能力的分析主要从以下几个方面着手进行：

各层管理人员素质及能力分析。决策层是企业最高的权力机构，应有明确的生产经营方向和经济指标，具备较高的企业管理能力和丰富的工作经验，有清晰的头脑思维和综合判断能力，具备较强的法制观念，有严明的组织纪律性，知人善用，坚持正确的经营方向。高级管理层人员应具有与该企业相关的技术知识，通晓现代化管理理论知识，有实际的管理经验，有较强的组织指挥能力，有扎实的廉政工作作风。部门负责人应精通本部门业务，有独立领导本部门工作人员高效地工作的能力，部门工作成绩显著，有进取精神，工作态度严谨。执行层是企业的最基层。执行层人员应了解本岗位工作范围，严格执行操作程序，操作技术娴熟，热爱本职工作，能保质保量完成和超额完成生产经营指标，能提出合理化建议，遵守企业规章制度，团结同志，品行端正。

企业经营效率分析。应着重评价经营人员的整体观念、奉献精神，经营人员的开拓能力和应变能力，经营人员的业务精通程度和效益意识，经营人员的工作效率和工作业绩，经营人员的职业道德和进取精神。

内部调控机构效率分析。可根据企业的具体经济目标，看企业内

部各项规章制度是否订立，是否切实可行，各员工是否遵守，各部门是否都有自己的办事程序，是否分工明确、职责清楚，权利是否享受，义务是否履行，是否都熟悉自己的业务，技术水平、文化素质是否高，操作是否娴熟，是否善于处理复杂问题，适应多变的环境等。

人事管理效率评估。企业应合理使用人才，挖掘人的智慧和发挥人的创造精神，做到用其所长，避其所短，同时还要积极教育培养各种专业和技术人才，提高职工个人和整个职工队伍的技术和文化素质。

生产调度效率分析。生产调度要根据目标要求制定各项生产计划，合理地安排生产任务，适时地调节规模、产品品种、质量、规格、数量和产出时间；要严格按生产计划进度表办事，提高生产设备的利用率，充分地发挥对各类生产设备的协调作用，及时保养、维修，保证生产顺利进行。同时还要在保证质量的前提下增加产品的品种和产量，节约能源，积极开发新产品，提高产品市场竞争力等。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)