证券经纪业务面临八大问题 PDF转换可能丢失图片或格式,建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/41/2021_2022__E8_AF_81_E 5 88 B8 E7 BB 8F E7 c33 41730.htm 浮动佣金制的实施,正在 对证券经纪业务构成巨大冲击。经营环境变了,经纪业务经营 方式也必须作调整。现在各家券商甚至各个营业部都在寻找 经纪业务新的生存之道,但是又难以理出头绪来。近期通过对 一些营业部的调研,我们发现,无论各家券商调整的思路有何差 异,面临的核心问题都差不多。必须要理清这些核心问题的解 决思路,通盘考虑,才能拿出经纪业务改革的整体方案来 1选择 发展什么类型的证券经纪业务? 国外证券经纪业务的类型化十 分明显。一是交易方式上的差别,是网上交易还是现场交易。 二是服务质量上的差异,是只提供交易手段,还是附加高质量的 咨询服务;三是经纪业务种类上的差异,是提供单一的证券经 纪服务,还是提供综合理财业务。每一类券商(投资银行)重点 发展一类到两类经纪业务,占据优势,形成特色和品牌,不可能 在所有类型上都占尽优势。 近年来,国内券商甚至每家营业部 都在努力寻求差异化服务,也采取了各种手段和方法,但最终结 果的差异不大.效果不明显。一些营业部为追求硬件上的差异 进行了过大的投资,反而套了进去。核心原因是在固定佣金制 下,差异化服务没有和差别化佣金结合起来,这样无论对券商还 是对客户,驱动性都不强。目前的证券经纪业务,大致可分为 三大类:第一类是大券商提供的,将现场交易和非现场交易结合 起来,同时附加咨询服务;第二类是网络经纪商(新型券商)提 供的以网络交易为核心的非现场交易经纪业务;第三类是中 小券商或落后地区营业部提供的以现场交易为核心的低附加

值经纪业务。这三类跟西方相比都有很大差异。如国内大券 商都想跟美林靠拢,在经纪业务中以优质咨询取得优势。但是 美林提供的是综合理财咨询和服务,国内券商只能提供证券投 资咨询服务,两者的附加值有很大区别。综合理财业务的开展 要与金融混业化结合在一起,目前国内做不到。国外的网络经 纪商主要提供互联网式经纪交易服务:国内互联网交易比重 低.电话委托等其他通信手段实现的交易比重大。国内网络经 纪商也不想发展成单纯的互联网交易商,而想发展成集各种非 现场交易手段于一身的服务中心。部分中小券商、落后地区 或中小城市营业部,既没有能力提供高质量的咨询服务,也没有 技术条件扩展非现场交易,适合当地市场状况的方式仍然是传 统的低附加值现场交易。这三类证券经纪业务,在特定市场环 境下都有生存和发展的空间,短期内很难说孰优孰劣。 目前对 券商来说,一要准确定位,二要采取行动。现在不在于你标榜如 何定位,而在于你为这种定位实际做了什么。你怎样把自己跟 别人区别开来。大券商都声称要提供高质量、高附加值的咨 询服务,有的声称要提供综合理财服务,要推行经纪人战略。但 是在如何提供高质量的咨询服务,如何改革对营业部的咨询服 务模式,如何将经纪人制度和研究咨询平台结合起来等方面并 没有实质性举措。目前还很难看出大券商与中小券商有什么 本质区别。网络经纪商在如何以非现场交易替代现场交易的 同时又不降低服务质量,如何将各种通信手段有机配合起来,如 何提供有效的非现场交易咨询服务等方面,也没有迈出实质性 的步伐。很多网络经纪商仍然停留在对大好形势和美好前程 的展望上。中小券商和落后地区营业部,在如何充分利用区域 垄断优势,如何提供地方性特色化服务,如何利用采购的咨询产

品对客户提供服务,如何在以现场交易为主、中小散户为主的 市场环境下有效控制成本等方面,也没有实质性举措。 准确定 位是为了取得某方面的竞争优势:或成本优势、或技术优势、 或咨询优势。什么优势都没有,那就只能被淘汰。 2如何形成 以客户资源开发和管理为核心的业务流程? 实施浮动佣金制 后.营业部有一点变化很明显.大家都认识到争夺和占有客户资 源最重要。争夺的目标不再是中小散户.而是大客户特别是机 构客户。有的营业部适应不了这种变革,不但增量客户来不了, 存量客户也被挖走。这意味着营业部的核心职能变了,由经纪 业务的经营场所,转变为客户资源开发、服务和管理中心。过 去营业部的岗位设置和人员安排都是按照经纪业务的流水线 来确定的,柜台、财务和电脑是核心岗位,现在要转变为客户开 发和管理中心,就必须要进行业务流程再造。 业务流程改造的 首要环节是员工思想观念的改造,要在员工中树立以客户为中 心的工作理念。以客户为中心,这类口号并不新鲜,但是要真正 转变为员工的工作理念,时时刻刻体现在各项具体业务中,就并 不那么容易了。长期以来,营业部员工都是以经纪业务链条中 的某项业务为中心,业务流程和岗位划分得相当细。一个员工 只要做好岗位业务就符合要求了。对员工来说,以客户为中心 就是做好本职工作。至于本职工作以外的客户资源开发和维 护,那就与己无干了。客户资源的开发和管理是一项弹性极大 的工作,很难标准化,员工必须时时刻刻盯住客户、关注客户、 主动了解需求并及时调整工作。目前之所以普遍采取经纪人 来承担这项工作,就在于这项工作有很大的弹性。 以客户为中 心,还要牵涉到以什么样的客户为中心。客户的种类多种多样, 必须要根据客户对经营的贡献度,以及客户类型提供差别性服

务。服务资源也是有限的,必须要优化配置。 以客户为中心,还要关注以客户的什么方面为中心。营业部的客户是从事证券投资活动的客户,客户的最终目的是资产保值和增值。这是客户的核心需求。一切服务必须以客户资产的保值增值为核心。一些营业部将大量资金用在硬件设备上,有的过多关注对客户的生活服务。这虽然也是以客户为中心,但是服务的重点抓偏了。 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com