

四川省国税局着力构建在岗培训基本模式 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/448/2021_2022__E5_9B_9B_E5_B7_9D_E7_9C_81_E5_c46_448578.htm 11月6日，四川省广安市国税局召开全市国税系统干部在岗培训专题工作会，统一步调，规范操作，采取“四抓”举措，着力构建在岗培训基本模式，全面推进干部在岗培训，大幅度提高干部岗位工作能力。一是抓好在岗培训准备工作，力求严密性。按照“一人一张表，一局一本账”的要求，做好三个方面工作。即搞好个人需求、岗位需求和组织需求“三个调查”，订好单位培训和个人培训“两个计划”，建好岗位能力“一个标准”。针对个人需求，注重个人健康向上的兴趣培养；针对岗位需求，注重岗位业务能力的提升；针对组织需求，注重队伍整体素质和干部思想水平、岗位技能的提高。二是抓好在岗培训实施工作，力求针对性。将培训方式固定化，主要采取学、讲、练三种方式，并与实际工作有机结合，做到学、讲、练三式一体，形成“155行动”学理论、“业务讲学”学经验、“岗位练兵”学技能的全员在岗培训体系。“155行动”学理论。采取每天一自学、每周一领学、半月一辅导、月末一交流、半年一检验、年末一考评等“六个一”的方式，要求每名税干每年必须在《税务管理》、《纳税检查》、《商务办公》、《税务相关法律》、《公文处理与写作》等五门公共科目中选学一门理论知识，切实打牢干部职工的理论基础。“业务讲学”学经验。按照每周一讲、每月一课的要求，采取“三定”（定人员、定讲义、定要求）、“三讲”（讲义讲、案例讲、互动讲）、“三实”（运用实例、

贴近实际、注重实效）、“三评”（课堂测评、领导点评、能手选评）、“三结合”（与“155行动”相结合、与岗位练兵相结合、与队伍建设相结合）等“五个三”的办法，实行领导干部带头讲、业务骨干重点讲、一般税干轮流讲，在全系统普遍开展人人上讲台的全员业务讲学活动。在讲学过程中，坚持“五讲五不讲”，即讲实，不讲虚；讲近，不讲远；讲紧要的，不讲细枝末节；讲经验、技能技巧，不讲大道理、基础理论；讲自己高人一筹的、别人感兴趣的，不讲自己说不清楚的、别人听不明白的。促使税干先学后讲、先练后教，既提高其自主学习能力和语言表达能力，又达到交流经验、互相学习、共同提高的目的。“岗位练兵”学技能。采取下派上挂、网上练兵、实战演练、岗位互换、AB角互补、选派税干到企业脱产或半脱产学习锻炼等有效方式，有组织、有计划、有针对性地开展岗位练兵，使税干在多岗位实践中得到锻炼，增长才干，提升技能。三是抓好在岗培训测评工作，力求趣味性。推行学分制，采取组织竞赛、实战检测、传统考试、对抗赛等测评方式，验证干部在参加培训后掌握知识的程度及其能力所达到的水平，及时发现培训过程中存在的问题与不足，全面客观地了解 and 评价干部，以利于改进培训工作，提高培训质量，为发现、培养和选拔干部提供更为准确的依据。四是抓好在岗培训成果运用，力求激励性。建立任职资格制度和训用结合制度，构建“**专业人才 后备干部 中层干部**”的“四级联动”成才机制。对获得市级以上能手称号的，在外出考察学习、岗位双向选择和干部提拔任用上给予优先；对连续三年获得市级以上能手称号的，以及在岗考取注册会计师、注册税务师和综合

司法考试资格的给予重奖。通过在岗培训成果的正确运用，充分激发干部学习的内在潜能和动力，调动干部参加培训的积极性、主动性和自觉性，实现由“要我学”到“我要学”、由“要我练”到“我要练”的根本转变。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com