

2007年中级工商管理考前压题密卷(六) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/448/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_B8\\_AD\\_c49\\_448282.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/448/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c49_448282.htm)

习题六 人力资源管理1. 企业现有高级经理10名，部门经理20名，业务主管60名，技术人员60名，根据下表计算业务主管人员的内部供给量为( )名。

管理人员变动矩阵 转换概率矩阵  
高级经理 部门经理 业务主管  
技术人员  
离职率  
高级经理 部门经理 业务主管 技术人员

0.70  
.10 .70 .20 .60 .20 .10  
.60 .30 .20 .10  
2A. 72 B. 60  
C. 48 D. 36 答案：C.  $60(\text{业务主管}) \times 0.6$   $60(\text{技术人员})$

$\times 0.2 = 48.2$ . 工作分析的结果是编制出( )。A. 职位说明书  
B. 职务规范 C. 职务描述 D. 职位等级  
A. 3. 员工从技术员晋升到助理工程师，这属于( ) A. 双向流动 B. 层级流动 C. 专业流动 D. 地区流动

B4. ( ) 从组织活力角度证明了人才流动的必要性。A. 库克曲线 B. 目标一致理论 C. 勒温场论 D. 组织寿命学说

D. 5. 企业薪酬设计的首要环节是( )。A. 工作分析 B. 确定员工薪酬策略 C. 明确现状和需求 D. 职位评价

C6. 不可以用货币计量的薪酬是( )。A. 补偿薪酬 B. 福利待遇 C. 激励薪酬 D. 工作的挑战性

D7. 能够集中更多专家意见进行人力资源需求变化趋势预测的方法是( )。A. 移动平均法 B. 指数平滑法 C. 回归分析法 D. 德尔菲法

D8. 能够满足公司领导者个人发展需要和尊重需要的激励机制是( )。A. 声誉激励机制 B. 报酬激励机制 C. 市场竞争机制 D. 股票期权

A9. 运用回归分析法的关键在于找出与人才资源需求( )的变量。A. 一般相关 B. 高度相关 C. 负相关 D. 正相关

B 转换比率分析法的关键点是找出( ) A. 业务增量和人力资源增量和企业主辅人员的

比例关系B．与人力资源增量高度相关的变量C．未来目标的业务活动增量D．影响人力资源需求的因素答A。

10．管理人员判断法适用于对人力资源需求的（ ）预测。A．短期 B中期 C长期 D远期答：A

11．某企业现有中层管理人员60名、已提升出去5名、可提升5名、可招聘3名，已退休8名、辞职2名、降职2名，该企业内部中层管理人员资源的供给量为（ ）名。A．71 B．51 C．65 D．53答：B。60-5+3-8-2-2-5=51

12．人力资源规划是谋求企业人力资源与（ ）、目标和任务之间的动态平衡。A．经营计划 B发展战略 C外部环境 D政策措施答B。

13．节约奖金一般是以企业（ ）为发放对象。A．行政管理人员 B．部门经理 C最高领导层 D一线员工 答：D。

14．企业人力资源总体规划的内容，除包括总目标以外，还包括（ ）。A.总战略 B.总策略 C.总预算 D.实施步骤 答BCD。

15．在人力资源需求预测中，需要考虑的变量有（ ）A．产品市场占有率 B．企业的业务量或产量 C．预期的人员流动率 D．生产技术水平的变化 E．企业财务资源的约束 答案：BCDE

16．企业人力资源规划是一个依据企业发展战略对企业人力资源的（ ）进行规划的过程。A．数量 B成本 C质量 D结构 E技能ACD

某商场现用元回归分析法预测企业人力资源需求量，经分析得知营业额与营业员数量成正相关关系，有关的历史记录见下表。根据商场发展规划，2001年营业额将从2000年的12亿元增加到14亿元，预测商场营业员的需求量。表中X代表营业额，Y代表营业员数量，X、Y分别代表它们的平均数。一元回归分析数据表

年份	$X_i$ (亿元)	$Y_i$ (人)	$X_i Y_i$
1995	5.12	600	2512
1996	6.15	900	3615
1997	7.15	1050	4915
1998	8.18	1440	6418
1999	10.21	2100	10021
2000	12.27	3240	14412
2001	14.48	1080	9330

181．根据上

表可得一元回归预测模型为( )。 A .  $Y=5.86.8X$  B .  $Y=5.820.3X$  C .  $Y:17.620.3X$  D .  $Y=17.640X$  答案:C.X平均值=48/6=8,Y平均值=1080/6=180 回归系数 $b=690/35=20.3$   
 $a=180-20.3 \times 8=17.6$ 因此一元回归模型为: $Y=17.620.3X$ 2 . 根据一元回归预测模型,当商场营业额增加到14亿元时,营业员需求量为( )名。 A . 280 B . 287 C . 293 D . 302 答案D. $17.620.3 \times 14=301.83$  3 . 如果该商场采用外部招聘营业员,其好处有: A . 能为企业注入新鲜血液 B 可能招聘到更优秀的人才 C . 速度快 D风险小 E给内部应聘员工造成打击答: ABC4 . 员工招聘的原则有: ( ) A . 信息公开 B公正平等 C效率优先 D讲求效益 E双向选择答: ABCE 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)