

经济师考试初级工商管理复习题-员工报酬管理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/448/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c49_448503.htm 1．股票期权从性质看，属于报酬体系中的（ ）。A．间接报酬B．绩效报酬C．延期支付D．激励性报酬答案：D 2．不同行业企业之间的报酬的差异源自（ ）。A．不同行业之间的技术差异B．不同行业之间的经济规模差异C．不同行业在国民经济中的地位不同D．不同行业间的劳动生产率的差异答案：D 3．有的企业员工收入相对平均，另外一些企业差距较大，这反映了（ ）。A．企业所处行业不同B．企业性质不同C．经营者管理理念不同D．企业技术不同答案：C 4．能有效促进员工学习业务、提高工作技能的工资制度是（ ）。A．技能等级工资制B．年功工资制C．计件工资制D．岗位等级工资制答案：A 5．所谓“工资分解”，是指把员工工资分为以下几个部分（ ）。A．基本工资B．岗位工资C．技能工资D．年功工资E．奖励工资答案：ABCDE 6．职业生涯的探索期主要解决的问题是（ ）。A．培养兴趣B．培养技能C．积累知识D．研究技能E．开阔眼界答案：AC 7．员工的职业方向大致包括（ ）。A．专业技术趋向B．管理趋向C．组织或地域取向D．业务取向E．独立取向答案：ABCE 8．劳动关系客体是指劳动权利和义务共同指向的事物，它包括（ ）。A．劳动方式B．安全卫生C．保险福利D．职业培训E．劳动条件答案：BCDE 9．准确处理劳动关系的原则有（ ）。A．民主透明原则B．兼顾各方利益原则C．协商为主原则D．以法律为准绳原则E．以预防为主原则答案：BCDE 10．劳动争议仲裁是

一项（ ）。A．企业制度B．行政机制C．协商制度D．法律制度
答案：D 11．结构工资制的最大特点是它将几种工资制度综合起来，并采取了（ ）的方式。A．工资综合B．工资分解C．工资平衡D．工资组合
答案：B 12．愿意与人打交道，并积极通过自己提高自己在人际沟通、分析判断等方面的能力，提高自己在组织中的层级和地位的员工职业取向是（ ）。A．管理取向B．专业技术取向C．组织取向D．独立取向
答案：A 13．在职业管理过程中，员工和企业的共同任务就是明确员工职业开发需求的现实性，这个阶段是（ ）。A．编制行动计划B．目标设定C．现实审查D．自我评价
答案：C 14．员工可以随时通知企业解除劳动合同的情形有（ ）。A．在试用期内B．企业以暴力手段强迫员工劳动C．企业效益低下D．企业未按劳动合同约定支付劳动报酬E．企业未按劳动合同约定提供劳动条件
答案：ABDE 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com