

企业安全文化评价的内容 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/449/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E5_AE_89_E5_c62_449578.htm (一) 评价企业安全文化的意义

评价既是对企业安全文化现状的一种描述性评估，也是为提高企业安全文化水平提供科学依据。通过对企业安全文化评价，可以把企业安全文化这样一个较为抽象的概念，具体到每一个部门及每一成员的身上，将软的、难以把握的安全价值观转变为硬的技术经济约束。企业安全文化一旦与生产实践结合起来就转变为经济，这种结合的技术之一就是评价。因此安全文化评价不单是为了取得结论性的评语，评价过程本身就是对企业安全文化进行系统建设的过程，也就是企业安全文化转变为生产力的过程。(二) 企业安全文化评价的内容

企业安全文化评价主要有以下几个方面：

(1) 企业是否有明确的安全生产目标，安全生产的方针、政策、法规是否得到贯彻落实，在生产中是否坚持安全工作“五同时”，在新、改、扩建工程中是否坚持“三同时”原则。

(2) 安全监察机构及安全监察网是否健全，安监人员配备是否合适，是否经过专门培训，安全监察设施配备是否合理，安监人员是否有职有权，待遇是否落实。(3) 是否建立完善的安全生产规章制度，“两票三制”是否得到严格的执行，缺陷管理制度是否健全，缺陷是否能得到及时处理。

(4) 各部门、各生产岗位、各级领导人员的安全责任制是事健全，并能得到贯彻执行，是否制订安全考核与奖惩规定并严肃执行。(5) 是否定期对职工进行安全技术知识教育和训练，培训时间、教材、设备、场所、教师、经费是否落实

。（6）是否定期开展安全性评价及安全大检查，是否做到有计划、有总结、有整改措施、有考评、有实效。班组的安全活动是否正常开展，内容是否充实。（7）“两措”计划是否及时制订和上报，内容重点是否突出，资金、人力、执行负责人、执行期限是否明确和落实，其中“两措”资金是否按规定提取并由安全监察部门监督掌握使用。（8）对重大事故调查处理是否及时得当，是否严格执行“三不放过”程序。企业安全文化是对传统安全管理的一种升华，它在改变那些以往的安全观念过程中，创造和更新了人们的安全观念，使理性的安全制度管理与非理性的安全意识管理有机结合起来。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com