

以下几类博导最好不要选（仅供参考）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/449/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BB\\_A5\\_E4\\_B8\\_8B\\_E5\\_87\\_A0\\_E7\\_c79\\_449263.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/449/2021_2022__E4_BB_A5_E4_B8_8B_E5_87_A0_E7_c79_449263.htm)

1.年龄在35岁以下的，年纪太小的博导一般来说没太多的经验，多数是经过别人提拔破格的博导，而且也是他们事业发展的高峰期，这样你就成了牺牲品，成了垫脚石，不可能因为什么所谓的科研精神让你得到充分的发展。如果你愿意磨练你的意志，也许可以考虑这样的老板，呵呵。

2.整天看着学生干活，摆布学生生活规律，却对学生不给一滴生活补助的老板。这样的人我觉得就是自己不想付出太多，尽量让学生多付出的人，没有尽到一个当老师的责任。

3.女导师最好不要选，不是因为性别歧视。毕竟女性读到博士，做了薄厚，我想在人情上有点冷淡（当然不能以点盖面）。而且可能会比较自私！

4.守才奴的老板不要选，不要仅仅看哪个老板有多少项目，有多少经费，这些都是面上的东西，千万不要全信。一个对科研负责的老板，在经费上只要能承担得起，就会愿意付出的。即使比较贫穷的老板，我想如果你看到了他的贫穷，只要他能尽量满足实验要求，我想任何一个博士生都会体谅和感动的。那相反呢？

5.学生对导师评价无语的导师不要选，学生一般在外人面前不想说老板的不好，所以无语的很多，好导师会流传千里的，而差的导师，由于导师权利太大，很多研究生怕得罪导师，所以不想说太多。但我认为，很少有学生明明不欣赏导师，却一个劲的夸奖导师，多数表示沉默。

6.对学生的工作不了解，即使学生汇报后仍然不了解，且整天让学生汇报工作的老板，不能选。其实这样的老板只是想让你

干活而已！只想知道工作的进度而已！7.科研组风气不好的，最好这样的组不要进。导师之间也有影响的问题，不能因为你给别的导师和学生之间产生负面影响。8.导师的学生大都是硕博连读（直读的除外）的，不要选。硕博连读都是从研一就开始定了，一旦定了，很少有勇气不读的人。9.脾气不好的导师不要选，脾气和严肃，严厉是不同的。严厉和严格做事，是好事，熟话说严师出高徒。但当今很多导师根本不把学生当学生看，也不当工人看。甚至觉得读一回博士，学历和学位证都是他老人家给亲自设计的，亲自复印的一样。这样的导师脾气来于他的人品和人格，一个人品和人格都有很大问题的导师，你期望在他那学到什么？仅仅是科研？10.过于形式的导师不要选。整天做一些形式的工作，对学生真正的工作不上心。报告，总结之类的，而报告总结完了，下次导师一点印象没有！11.一直坦白告诉你让你学会做“人”的导师不要选！！！！（会做人，也许不是仅仅对一个人做人）12.动不动就会出口说，如果你不好好做，就退学的导师不要选。吓唬学生是小事，伤害是大。如同婚姻一样，动不动把离婚那出来，这样的人你愿意相处吗？13.损坏实验仪器，打算或者想让学生赔偿的导师不要选。不是金钱的问题，是人情的问题。14.把学生刻意分成三六九等的导师不要选。……暂时说到这吧，想起来再和朋友分享。没有别的意思，只是希望大家把博士生活都当成美好的回忆，而不是梦魇！也许求知的过程是艰难的，但也应该是难得的。泪水是因为离去，而不是因为痛苦。一日为师，终生为师！多好的古语，在当今是否也可以流传下去呢？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)