

才市动态：普通文秘滞销高级文秘走俏 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/450/2021_2022__E6_89_8D_E5_B8_82_E5_8A_A8_E6_c39_450089.htm ■中小企业成为招聘主力 随着招聘旺季的大势已去，大型企业不再是才市招聘的主力军，取而代之的是中小企业。据职业顾问赵翠红分析，这种状况主要是因为大型企业一般都有成型的招聘计划，在“金三银四”的大规模集中招聘之后，不再零散地进行人员补充；而那些中小企业暂时还没有固定的招聘方案，没有固定的招聘时间，他们只要有需要就会进行招聘。建议现在急于找工作的求职者，不要紧追大型企业，在中小企业中寻找机会。 ■普通文秘滞销高级文秘走俏 记者从省会一家人才网站看到，该网站发布的文秘类职位137个，其中高级文秘93个，而相应的求职者中却是普通文秘占了绝大多数。文秘一直被认为是供过于求的典型职业，但高级文秘、涉外文秘这些要求高的职位在才市却很受企业的追捧。高级秘书包括董事长秘书、地区总裁秘书、总经理秘书等，他们日渐成为企业内参与管理的特殊助手，他们不仅要熟练掌握办公室的工作技巧，还要能在上司没有过问的情况下表现出责任感，以实际行动显示主动性和判断力，并在给予的权力范围内果断做出决定。高级文秘特别强调具有公关才能、外语水平和办公自动化能力，他们的薪酬也比一般文员高出好几倍。 ■初级IT技术人员亟须充电 随着IT业的快速发展，使得计算机人才在就业市场格外“吃香”，网络安全、数据库、软件开发等岗位应接不暇，但不是任何IT人都能如愿找到合适的工作。目前IT行业已经形成高端人才紧缺、初级人才过剩的结构

性稀缺局面，技术水平处于低级阶段的求职者面临更多的竞争，甚至一些工作多年的职场人还在初级程序员的岗位上徘徊。职业顾问李汶娟建议初级IT技术人员，IT行业技术更新速度迅速，时刻充电提高自己的技术水平是职业成功的关键；职位不能单纯以薪酬来衡量，重要的是了解该职位的工作内容能否给你技术上带来提高，求职者还可以考虑将技术与一门专业知识相结合来规划职业发展方向；求职者需要明确自己的定位，精通1至2门技能，应聘时对岗入座。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com