

秘书的职业发展的两个大方向 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/450/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A7\\_98\\_E4\\_B9\\_A6\\_E7\\_9A\\_84\\_E8\\_c39\\_450621.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/450/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E7_9A_84_E8_c39_450621.htm) 方向一：可以向人力资源领域发展 在同一家公司连续作战5年的susan，已经有了较长时间的行业积累，这是任何想向高端发展的人都必须去认真考虑的问题。经验是能力的铺垫，经验是资源，经验是晋升的砝码。任何人的职业发展都存在着不可逆转性，任何人的职业定位，都要基于过去工作经验的高度和自身的发展潜质。专家建议susan可以向目前公司的上级领导提出向人力资源这一领域进军。如果得不到上司赏识，那么跳槽是明智的选择，因为在一个没有发展潜力的公司埋头苦干是没有未来可言的。 方向二：跳槽换个环境 与在原来的公司换一个职位相对应，susan也可以选择跳槽。只是，面临跳槽，应当更为谨慎，也需要更多的准备。向阳生涯职业规划专家认为，如果susan选择跳槽，那么做好以下准备才是对自己负责的跳槽。 第一，了解新公司在作出跳槽决定之前应充分认识到，个体与环境之间一定是存在着紧密的互动关系，也就是讲，我们的发展与公司环境之间是有可能产生不适应的，所以在进入新的就职环境之前，对于公司的整体考量，有时候会比对于职务进行考量要重要的多。一旦进入公司，如果出现了这样的情况则首先应从自身出发，努力适应公司的环境；但是如果是公司的环境有问题，就应该慎重地重新考虑，争取在试用期结束前就果断离开。 第二，探测核心竞争优势 向阳生涯职业规划专家从个人职业生涯发展的角度出发，关注的是如何及早发现自己的职业适宜领域？兴趣点和自己从专业

、经验、人际渠道中所逐步形成的核心竞争优势是你职业潜能的探测器。一般专业的职业咨询机构都会采取由专业的职业心理咨询师负责的心理测评程序来帮助客户和咨询师客观地来分析个体的性格特征，以达到最佳的人职匹配度。第三，了解跳槽的投资风险从经济学角度分析，跳槽可以看作一次成本投资与收益之间效应的问题。辞职这种风险“投资”的成本很大，并且充斥太多的变数，例如：市场的饱和、个人问题以及机遇状况都有可能将这一“投资”行为持续，而这个以时间为变量的成本指标如果无法预期实现，就可能导致蚀去“血本”的危险。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)